



# URADNI LIST

## REPUBLIKE SLOVENIJE

Številka 43

Ljubljana, petek 15. julija 1994

Cena 365 SIT

ISSN 1318-0576

Leto. IV

1713.

Na podlagi 39. člena zakona o izvrševanju proračuna Republike Slovenije za leto 1994 (Uradni list RS, št. 26/94) in 26. člena zakona o Vladi Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 4/93) izdaja Vlada Republike Slovenije

### UREDBO o namenski opremi

#### 1. člen

S to uredbo se določajo vrste oborožitve, vojaške opreme in specialne operativne tehnike, za katere v skladu z zakonom ob nabavi ni potreben javni razpis.

#### 2. člen

Za oborožitev se štejejo:

1. vse vrste orožja (hladno orožje, pištole, puške, ročni metalci, topovi in drugo) ne glede na vrsto, namen in kaliber, razen lovskega in športnega orožja;

2. strelivo vseh vrst in kalibrov ter minskoeksplozivna sredstva (bombe, mine, razpršilna sredstva), razen lovskega streliva;

3. vse vrste vozil, plovil ali lebdečih naprav z vgrajeno oborožitvijo vseh vrst ali napravami za prenos bojnih tovorov oziroma z napravami za pritrditev oborožitve ali prenos bojnih tovorov;

4. vse vrste raket in naprav za lansiranje in usmerjanje, razen za obrambo pred točo in ognjemete;

5. smodnik, vse vrste razstreliva ter zažigalna, dimna in osvetljevalna sredstva, razen lovskega smodnika ter gospodarskega eksploziva.

Za oborožitev se štejejo tudi rezervni ali sestavni deli, programska oprema, stroji in orodja za vzdrževanje ter specialna embalaža za hrambo ali transport sredstev iz prejšnjega odstavka.

Za oborožitev se štejejo tudi naprave in pripomočki za usposabljanje na sredstvih iz prvega odstavka tega člena.

#### 3. člen

Za vojaško opremo se štejejo:

1. vse vrste naprav in aparatov za zveze, kriptografsko zavarovanje, protielektronsko zaščito, elektronsko ali radijsko izvidovanje, oziroma naprave, oprema in aparati za avtonomne telekomunikacijske informacijske, stacionarne ali mobilne sisteme za obrambne in vojaške potrebe;

2. osebna in skupinska zaščitna oprema za opravljanje vojaških in varnostnih nalog;

3. naprave, oprema in aparati za zračno, površinsko ali podvodno opazovanje, identifikacijo, prepoznavanje, za orientacijo in navigacijo, upravljanje in vodenje, vključno z radarji, laserji in namerilnimi napravami, izdelanimi za vojaške potrebe;

4. naprave, oprema in aparati za detekcijo, dozimetrijo, identifikacijo, dekontaminacijo ter radiološko, kemijsko in biološko zaščito, izdelana za vojaške potrebe;

5. viseči, montažni, pontonski mostovi ter specialna inženirska oprema, vključno z opremo za miniranje, razminiranje, maskiranje in kamuflažo;

6. tovorna, specialna in druga vozila, izdelana za vojaške potrebe, razen osebnih vozil;

7. stroji, orodja in surovine za proizvodnjo oborožitve, streliva in minskoeksplozivnih sredstev;

8. vozila in oprema za varovanje oseb in objektov.

Za vojaško opremo se štejejo tudi rezervni ali sestavni deli, programska oprema, pripadajoče orodje za vzdrževanje ter specialna embalaža za hrambo ali transport sredstev in opreme iz prejšnjega odstavka.

Za vojaško opremo se štejejo tudi oprema in naprave, ki so izdelane po vojaških standardih Ministrstva za obrambo in niso v prosti prodaji na trgu oziroma so določene z materialno formacijo vojske.

#### 4. člen

Za specialno operativno tehniko se štejejo:

1. oprema, aparati in naprave za tehnično zaščito ali nadzor prostorov, objektov ali območij;

2. oprema, aparati in naprave za zaščiten prenos podatkov in informacij v funkcionalnih sistemih zvez;

3. specialna oprema, aparati in naprave za zveze;

4. tehnična oprema, aparati in naprave za izvajanje policijskih pooblastil ter posebnih operativnih metod in sredstev;

5. oprema, aparati in naprave za pregled oseb, prtljage in prostorov;

6. oprema, aparati in naprave za protidiverzantsko in protiteroristično dejstvovanje;

7. oprema, aparati in naprave za razvoj in proizvodnjo specialne operativne tehnike;

8. vozila prirejena za operativno delo.

Za specialno operativno tehniko se štejejo tudi rezervni ali sestavni deli, programska oprema, pripadajoče orodje za vzdrževanje in specialna embalaža za hrambo ali transport naprav in opreme iz prejšnjega odstavka.

Za specialno operativno tehniko se štejejo tudi naprave in oprema iz 3. člena te uredbe, če se nabavljajo za potrebe operativnega dela Ministrstva za notranje zadeve, Slovenske obveščevalno varnostne agencije ali Ministrstva za pravosodje za zagotavljanje varnosti kazenskih poboljševalnih zavodov in prevzgojnega doma in so izdelane ali prilagojene posebnim zahtevam, ki jih določi minister za notranje zadeve, predstojnik Slovenske obveščevalno varnostne agencije oziroma minister za pravosodje, in niso v prosti prodaji.

#### 5. člen

Ta uredba začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 800-10/94-2/1-8

Ljubljana, dne 7. julija 1994.

Vlada Republike Slovenije

Janez Drnovšek l. r.  
Predsednik

1714.

Na podlagi 49. člena zakona o lastninskem preoblikovanju podjetij (Uradni list RS, št. 55/92, 7/93 in 31/93) in prvega odstavka 26. člena zakona o Vladi Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 4/93) izdaja Vlada Republike Slovenije

**UREDBO**  
**o spremembah in dopolnitvah uredbe o načinu izvedbe**  
**postopkov revizije**

1. člen

V uredbi o načinu izvedbe postopkov revizije (Uradni list RS, št. 9/93 in 62/93) se za tretjim odstavkom 3. člena doda nov odstavek, ki se glasi:

'Pri izboru podjetij, pri katerih se začne revizijski postopek, bo Služba družbenega knjigovodstva dala prednost podjetjem, ki:

- imajo vloženi program lastninskega preoblikovanja,
- so kapitalsko najbolj intenzivna,
- so kapitalsko povezana z drugimi pravnimi osebami doma oziroma v tujini,
- imajo v strukturi osnovnega kapitala delniški kapital oziroma trajne vloge domačih ali tujih fizičnih oziroma pravnih oseb.'

2. člen

Za prvim odstavkom 5. člena se doda nov drugi odstavek, ki se glasi:

'Če je sestavni del revizijskega pregleda tudi revizijski pregled pravne osebe s sedežem v tujini, s katero je podjetje s sedežem v Republiki Sloveniji kapitalsko povezano, lahko sestavi Služba družbenega knjigovodstva delno revizijsko poročilo na podlagi ugotovitev revizijskega pregleda v podjetju s sedežem v Republiki Sloveniji, v katerem tudi navede, da postavke računovodskih izkazov, ki se nanašajo na poslovanje navedenega podjetja s povezanimi pravnimi osebami v tujini niso sestavni del tega delnega poročila temveč bodo vsebovane v posebnem poročilu.'

Doseđani drugi odstavek postane tretji odstavek.

3. člen

Ta uredba začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 401-01/93-1/4-8

Ljubljana, dne 7. julija 1994.

**Vlada Republike Slovenije**

**Janez Drnovšek l. r.**  
Predsednik

1715.

Na podlagi 16., 42. in 43. člena zakona o dohodnini (Uradni list RS, št. 71/93), 3. člena zakona o posebnem davku na določene prejeme (Uradni list RS, št. 72/93 in 22/94), 21. člena zakona o davku od dobička pravnih oseb (Uradni list RS, št. 72/93) in 26. člena zakona o Vladi Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 4/93) izdaja Vlada Republike Slovenije

**UREDBO**  
**o spremembah in dopolnitvah uredbe o višini povračil**  
**stroškov v zvezi z delom in drugih prejemkov, ki se pri**  
**ugotavljanju davčne osnove priznavajo kot odhodek**

1. člen

V uredbi o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih prejemkov, ki se pri ugotavljanju davčne osnove priznavajo kot odhodek (Uradni list RS, št. 72/93) se v 1. točki 2. člena podpičje nadomesti z vejico in doda besedilo, ki se glasi:

'preračunano za 22 delovnih dni oziroma 176 delovnih ur. Pri obračunu regresa prehrane med delom lahko izplačevalec upošteva število delovnih dni oziroma ur rednega delovnega časa, opredeljenega z aktom izplačevalca, v skladu z zakonom o delovnih razmerjih.'

V 2. točki se besedi 'super bencina' nadomestita z besedilom, ki se glasi: 'motornega bencina - 98 oktanov'.

5. točka se nadomesti z novo, ki se glasi:

'5. povračilo stroškov prevoza na službeni poti:

- za potovanja z javnimi prevoznimi sredstvi - do višine stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi, in sicer na podlagi dokazila oziroma računa;
- za potovanja z lastnim prevoznim sredstvom - kilometrina do višine 30 % cene motornega bencina - 98 oktanov.'

V 7. točki se besedilo alinee nadomesti z novim, ki se glasi:

'- do višine, določene v skladu z uredbo o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino (Uradni list RS, št. 38/94).'

2. člen

V 2. točki 3. člena se besedilo 'mesečne nagrade učencem in študentom za obvezno prakso' nadomesti z besedilom, ki se glasi: 'mesečno plačilo učencem, dijakom in študentom za opravljeno obvezno praktično delo v vzgojnoizobraževalnem procesu.'

3. člen

Ta uredba začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 422-01/93-3/3-8

Ljubljana, dne 7. julija 1994.

**Vlada Republike Slovenije**

**Janez Drnovšek l. r.**  
Predsednik

1716.

Na podlagi šestega odstavka 19. člena zakona o lastninskem preoblikovanju podjetij (Uradni list RS, št. 55/92, 7/93 in 31/93) in prvega odstavka 26. člena zakona o Vladi Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 4/93) izdaja Vlada Republike Slovenije

**UREDBO**  
**o spremembah in dopolnitvah uredbe o pripravi programa**  
**preoblikovanja in o izvedbi posameznih načinov**  
**lastninskega preoblikovanja podjetij**

1. člen

V uredbi o pripravi programa preoblikovanja in o izvedbi posameznih načinov lastninskega preoblikovanja podjetij (Uradni list RS, št. 13/93, 45/93, 55/93 in 6/94) se za prvim odstavkom 6. člena dodajo novi drugi, tretji in četrti odstavek, ki se glasijo:

'Podjetje lahko, v primeru iz tretjega odstavka 5. člena uredbe o načinu izvedbe postopkov revizije (Uradni list RS, št. 9/93, 62/93 in 43/94) vloži pri Agenciji zahtevo za izdajo pogojnega soglasja k programu lastninskega preoblikovanja.

Pogojno soglasje iz prejšnjega člena se šteje za razveljavljeno z dnem, ko družbeni pravobranilec samoupravljanja vloži tožbo na podlagi drugega odstavka 50. člena zakona o lastninskem preoblikovanju podjetij ali ko Služba družbenega knjigovodstva Republike Slovenije izda od-

ločbo na podlagi drugega odstavka 48. b člena zakona o lastninskem preoblikovanju podjetij.

Agencija ne more podjetju, ki je pridobilo pogojno soglasje k programu lastninskega preoblikovanja izdati soglasja iz tretjega odstavka 20. člena zakona o lastninskem preoblikovanju podjetij pred dokončnostjo celovitega revizijskega poročila, ki ga Služba družbenega knjigovodstva Republike Slovenije sestavi po opravljenem revizijskem pregledu pravnih oseb s sedežem v tujini, s katerimi je podjetje kapitalsko povezano.

Dosedanja drugi odstavek postane peti odstavek.

#### 2. člen

Črta se četrta, peta in šesta alineja 10. člena.

#### 3. člen

V 9. členu se na koncu prve alineje dodajo besede: 'oziroma druge dokaze, iz katerih izhaja, da so izpolnjeni pogoji za lastninsko preoblikovanje podjetja.'

#### 4. člen

Za 18. členom se doda nov 18.a člen, ki se glasi:

'Vsa vplačila kupnine v gotovini v okviru odobrenega programa lastninskega preoblikovanja se morajo vršiti na poseben privatizacijski podračun, ki ga na zahtevo podjetja, ki se lastninsko preoblikuje, odpre Služba družbenega knjigovodstva Republike Slovenije.

Agencija lahko opravi kontrolo pravilnosti in zakonitosti vplačil kupnine v postopku lastninskega preoblikovanja podjetja neposredno oziroma preko pooblaščenih revizorjev, ki opravijo navedeno kontrolo v imenu in za račun Agencije.

Podjetje mora pooblaščenim osebam, ki izvajajo kontrolo iz prejšnjega odstavka, zagotoviti pogoje za opravljanje kontrole ter dati na razpolago vso potrebno dokumentacijo, ki jo pooblaščenca oseba zahteva.'

#### 5. člen

Tretji odstavek 19. člena se črta.

#### 6. člen

Drugi odstavek 43. člena se spremeni tako, da se glasi:

'Podjetje zbere vplačila za delnice iz notranjega odkupa tako, da upravičenci vplačajo gotovino na privatizacijski podračun, za ostale oblike vplačila kupnine, z izjemo vplačil z lastniškimi certifikati oziroma potrdili, pa podjetje na podlagi sklepa organa upravljanja zagotovi likvidnostna sredstva.'

Za drugim odstavkom se doda nov tretji odstavek, ki se glasi:

'Kupnino, zbrano na način iz prejšnjega odstavka, podjetje nakaže skladu. Kot dokaz o vplačilu kupnine z lastniškimi certifikati oziroma potrdili predloži podjetje skladu potrdilo pristojnega organa o dejansko rezerviranih sredstvih na računih lastninskih certifikatov oziroma potrdilih v višini kupnine.'

Dosedanja tretji, četrti in peti odstavek postanejo četrti, peti in šesti odstavek.

#### 7. člen

Tretji odstavek 45. člena se črta.

#### 8. člen

V drugem odstavku 49. člena se za četrto alinejo doda nova peta alineja, ki se glasi:

'- morebitno odločitev o omejitvi prodaje delnic na domače fizične in pravne osebe oziroma način uveljavitve

prednostne pravice odkupa s strani državljanov Republike Slovenije.'

Dosedanja peta in šesta alineja postaneta šesta in sedma alineja.

#### 9. člen

Za drugim odstavkom 53. člena se doda nov tretji odstavek, ki se glasi:

'Če se podjetje odloči, da omeji krog udeležencev na javnem razpisu na domače fizične in pravne osebe, objavi navedeno odločitev v oglasu iz prejšnjega odstavka.'

#### 10. člen

V drugem odstavku 57. člena se za deveto alinejo doda nova deseta alineja, ki se glasi:

'- morebitno odločitev o tem, ali se prodaja delnic omeji na domače fizične in pravne osebe oziroma navedbo načina uveljavitve prednostne pravice odkupa s strani državljanov Republike Slovenije.'

Dosedanja deseta alineja postane enajsta alineja.

#### 11. člen

V tretjem odstavku 58. člena se besede 'pristojnega organa po posebnem zakonu' nadomestijo z besedami 'Agencije za trg vrednostnih papirjev'.

#### 12. člen

V 58. a členu se za prvo alinejo dodata novi druga in tretja alineja, ki se glasita:

'- morebitno odločitev o omejitvi kroga udeležencev v javni prodaji delnic na domače fizične in pravne osebe oziroma način uveljavitve prednostne pravice odkupa delnic s strani državljanov Republike Slovenije,

- morebitno odločitev o določitvi največjega števila delnic, ki jih lahko v tej prodaji vplača posamezni udeleženc.'

Dosedanja druga, tretja, četrta in peta alineja postanejo četrta, peta, šesta in sedma alineja.

#### 13. člen

V drugem odstavku 60. člena se za četrto alinejo doda nova peta alineja, ki se glasi:

'- morebitno odločitev o tem, ali se prodaja delnic omeji na domače fizične in pravne osebe oziroma navedbo načina uveljavitve prednostne pravice odkupa s strani državljanov Republike Slovenije.'

Dosedanja četrta, peta in šesta alineja postanejo peta, šesta in sedma alineja.

#### 14. člen

V 64. členu se za četrto alinejo doda nova peta alineja, ki se glasi:

'- morebitno odločitev o omejitvi kroga udeležencev na javni dražbi na domače fizične in pravne osebe oziroma način uveljavitve prednostne pravice odkupa delnic s strani državljanov Republike Slovenije.'

Dosedanja peta, šesta, sedma, osma in deveta alineja postanejo šesta, sedma, osma, deveta in deseta alineja.

#### 15. člen

V tretjem odstavku 79. člena se na koncu besedila črta pika in doda besedilo 'na njegov privatizacijski podračun.'

#### 16. člen

Za 83. členom se doda novo IV. poglavje, ki se glasi: 'IV. NADALJNJA PRODAJA DELNIC'.

Za 83. členom se doda nov 83. a člen, ki se glasi:

'Z delnicami, izdanimi na podlagi posameznih načinov lastninskega preoblikovanja podjetij, se potem, ko preneha omejitev prenosa, določena s predpisi, ki urejajo lastninsko preoblikovanje podjetij, lahko trguje izven kroga udeležencev posameznega načina lastninskega preoblikovanja le, če pridobi izdajatelj dovoljenje za nadaljnjo javno prodajo po zakonu o trgu vrednostnih papirjev.

Zahtevi za izdajo dovoljenja iz prejšnjega odstavka je treba priložiti prospekt, izdelan na podlagi revizijskega poročila pooblaščenega revizorja ali pooblaščenega ocenjevalca, ki je izdelal oceno vrednosti podjetja, ki gre v javno prodajo delnic.

Ne glede na določbo prvega odstavka tega člena dovoljenje za nadaljnjo javno prodajo ni potrebno:

- pri izvedbi načina lastninskega preoblikovanja z javno prodajo delnic;

- pri prodaji delnic na podlagi uredbe o načinu prodaje delnic Sklada Republike Slovenije za razvoj (Uradni list RS, št. 6/94);

- pri prodaji delnic na podlagi posameznih načinov lastninskega preoblikovanja podjetij, če skupna prodajna cena delnic istega izdajatelja pri posamezni prodaji ni nižja od 5.000.000 tolarjev;

- če je vrednost družbenega kapitala izdajatelja delnic po otvoritveni bilanci manjša od 7.000.000 tolarjev.

Dosedanje IV. poglavje postane V. poglavje.

#### 17. člen

Ta uredba začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 300-01/93-3/6-8

Ljubljana, dne 7. julija 1994.

**Vlada Republike Slovenije**

**Janez Drnovšek l. r.**  
Predsednik

#### 1717.

Na podlagi 10. člena zakona o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91), drugega odstavka 54. člena zakona o gozdovih (Uradni list RS, št. 30/93) in tretjega odstavka 26. člena zakona o Vladi Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 4/93) je Vlada Republike Slovenije na 93. seji 7. julija 1994 sprejela

#### SKLEP

**o spremembah sklepa o organizaciji in začetku dela Zavoda za gozdove Slovenije**

##### 1. člen

V sklepu o organizaciji in začetku dela Zavoda za gozdove Slovenije (Uradni list RS, št. 72/93) se v prvem odstavku 17. člena številka '5' nadomesti s številko '6'.

##### 2. člen

V prvem odstavku 26. člena se številka '3' nadomesti s številko '4'.

##### 3. člen

Ta sklep začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 021-04/93-1/2-8

Ljubljana, dne 7. julija 1994.

**Vlada Republike Slovenije**

**Janez Drnovšek l. r.**  
Predsednik

#### 1718.

Na podlagi 4., 40. in 80. člena zakona o standardizaciji (Uradni list SFRJ, št. 37/88 in 23/91) in v zvezi s 4. členom ustavnega zakona za izvedbo temeljne ustavne listine o samostojnosti in neodvisnosti Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 1/91-I) izdaja minister za znanost in tehnologijo

#### ODREDBO

**o dopolnitvi odredbe o homologiranju vozil glede na emisijo onesnaževanja v izpušnih plinih motorjev v odvisnosti od vrste goriva (št. 83)**

##### 1. člen

Točka 7.1 odredbe o homologiranju vozil glede na emisijo onesnaževanja v izpušnih plinih motorjev v odvisnosti od vrste goriva (št. 83) (Uradni list RS, št. 35/94) se dopolni tako, da se glasi:

7.1 Določila te odredbe veljajo od dneva objave v Uradnem listu Republike Slovenije, uporabljajo se pa od 1. julija 1994 dalje za vsa vozila, ki se prvič dajejo v promet (registrirajo) v Republiki Sloveniji, razen vozil, ki so bila do 1. julija 1994 uvožena v Republiko Slovenijo.

##### 2. člen

Ta odredba začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 6.1-03/94-005/16

Ljubljana, dne 1. julija 1994.

**prof. dr. Rado Bohinc l. r.**  
Minister  
za znanost in tehnologijo

#### 1719.

Na podlagi prvega odstavka 30. člena in prvega odstavka 31. člena zakona o varstvu okolja (Uradni list RS, št. 32/93) ter 24. člena zakona o Vladi Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 4/93) izdaja minister za okolje in prostor v soglasju z ministrom za gospodarske dejavnosti in ministrom za ekonomske odnose in razvoj

#### ODREDBO

**o spremembi odredbe o prepovedi prodaje in uvoza vozil brez katalizatorja**

##### 1. člen

Prvi odstavek 1. člena odredbe o prepovedi prodaje in uvoza vozil brez katalizatorja (Uradni list RS, št. 27/94) se spremeni, tako da se glasi:

»Na območju Republike Slovenije je prepovedana prodaja cestnih motornih vozil, ki ne ustrezajo določbam odredbe o homologiranju vozil glede na emisijo onesnaževanja v izpušnih plinih motorjev v odvisnosti od vrste goriva (št. 83) (Uradni list RS, št. 35/94).«

##### 2. člen

Določba 2. člena se dopolni, tako da se pika nadomesti z vejico in doda besedilo:

»ali so bila uvožena za prodajo do roka iz drugega odstavka 3. člena in se nahajajo na območju Republike Slovenije.«

##### 3. člen

Za 3. členom se doda nov, 3.a člen, ki se glasi:

»Ne glede na določbe prvega odstavka prejšnjega člena te odredbe je dovoljeno uvažati vozila iz 1. in 3.

točke prvega odstavka 3. člena odredbe o homologaciji vozil (Uradni list Republike Slovenije, št. 14/93).«

## 4. člen

Ta odredba začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 354-01-11/94

Ljubljana, dne 1. julija 1994.

Soglašam  
Minister  
za gospodarske dejavnosti  
dr. Maks Tajnikar l. r.

Minister  
za okolje in prostor  
dr. Pavel Gantár l. r.

Soglašam  
Minister  
za ekonomske odnose  
in razvoj  
dr. Davorin Kračun l. r.

## 1720.

Na podlagi drugega odstavka 7.c člena uredbe o načinu zbiranja lastniških certifikatov s strani pooblaščenih investicijskih družb (Uradni list RS, št. 72/93 in 40/94) in 24. člena zakona o Vladi Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 4/93) izdaja minister za ekonomske odnose in razvoj

## ODREDBO

o določitvi cene lastninske nakaznice in vpisnice za pooblaščenno investicijsko družbo

## 1. člen

Cena ene lastninske nakaznice in vpisnice za pooblaščenno investicijsko družbo znaša 150 tolarjev.

## 2. člen

Ta odredba začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 464-01/93-5

Ljubljana, dne 12. julija 1994.

Minister  
za ekonomske odnose in razvoj  
dr. Davorin Kračun l. r.

## 1721.

Na podlagi petega odstavka 13. člena in tretjega odstavka 59. člena zakona o referendumu in o ljudski iniciativi (Uradni list RS, št. 15/94) izdaja minister za notranje zadeve

## ODREDBO

o določitvi obrazca podpore volivca

## 1. člen

Besedilo obrazca podpore volivca se glasi:

PODPORA VOLIVCA  
ZAHTEVI ZA RAZPIS ZAKONODAJNEGA  
REFERENDUMA,  
POBUDI ZA SPREMEMBO USTAVE,  
POBUDI ZA VLOŽITEV PREDLOGA ZAKONA

Podpisani/a

ime in priimek: ....., rojen/a: .....

stalno prebivališče: kraj .....,  
ulica ....., hišna št. ....,  
občina: .....

dajem podporo zahtevi oziroma pobudi za:

A. ZR/..... ZAKONODAJNI REFERENDUM .....

B. SU/..... ZACETEK POSTOPKA ZA SPREMEMBO  
USTAVE .....

C. PZ/..... VLOŽITEV PREDLOGA ZAKONA .....

Podpis volivca/ke:

NAVODILO: 1. Obrazec izpolnite s tiskanimi črkami.  
2. Obkrožite samo eno vrsto podpore in v okence vpišite oznako zahteve oziroma predloga.  
3. Izpolnjeni obrazec podpišete pred upravnim organom za notranje zadeve, pristojnim glede na vaše stalno prebivališče.

## IZPOLNI URADNA OSEBA:

V ....., dne ..... M. P. ....  
podpis

OBVESTILO: Evidenca podpisov volivcev za podporo zahtevi za razpis zakonodajnega referenduma, pobudi za spremembo ustave ali pobudi za predlog zakona je uradna tajnost.

## 2. člen

Velikost obrazca podpore volivca je 210 x 297 mm (format A4), uporablja se sprednja stran.

## 3. člen

Ta odredba začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 0101-3-sl.462/94

Ljubljana, dne 14. julija 1994.

Andrej Šter l. r.  
Minister  
za notranje zadeve

## 1722.

V skladu s 112. in 114. členom zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 14/90, 5/91 in 71/93) sklepajo pogodbenne stranke:

Gospodarska zbornica Slovenije - Združenje trgovine

in

Združenje delodajalcev Slovenije-Sekcija za trgovino  
kot predstavniki delodajalcev

in

Zveza svobodnih sindikatov Slovenije  
Sindikat delavcev trgovine Slovenije

in

Konfederacija sindikatov 90 Slovenije  
Sindikat delavcev trgovine

kot predstavniki delojemalcev

## KOLEKTIVNO POGODBO dejavnosti trgovine Slovenije

### Veljavnost kolektivne pogodbe

Kolektivna pogodba velja:

A. Krajevno:

Za območje Republike Slovenije.

B. Stvarno:

Za vse trgovce, ki opravljajo trgovinsko dejavnost v skladu z zakonom o trgovini.

Kolektivna pogodba velja tudi za tiste trgovce, ki niso člani Gospodarske zbornice Slovenije, če pri njih zaposleni delavci trajno opravljajo delo na območju Republike Slovenije.

C. Osebnostno:

Za vse delavce, zaposlene pri trgovcih, članih GZS-Združenja trgovine in delavce, zaposlene pri organizacijah oziroma delodajalcih s področja gospodarstva, ki niso člani GZS-Združenja trgovine, če trajno opravljajo delo na območju Republike Slovenije.

Za poslovodne delavce in delavce s posebnimi pooblastili ne veljajo določbe 35. do 48. člena in tarifne priloge, druge določbe pa veljajo, če ni njihova uporaba izrecno izključena s pogodbo o zaposlitvi.

Kolektivna pogodba velja tudi za učence in študente na praksi.

Izraz "delavci" v tej pogodbi pomeni zaposlene, ki so sklenili delovno razmerje za določen ali nedoločen čas.

D. Časovno:

Ta pogodba začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije in velja do 31. 12. 1995.

Ta pogodba se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Vsaka stranka lahko kolektivno pogodbo pisno odpove tri mesece pred potekom roka njene veljavnosti. Če kolektivna pogodba v tem roku ni odpovedana, se podaljša vsako leto za eno leto.

Tarifna priloga, ki je sestavni del te pogodbe in se nanaša na uresničevanje določb 35. do 48. člena te pogodbe, velja do 31. 12. 1994. Tarifna priloga se sprejme vsako leto najkasneje do 30. 11. za naslednje leto. Če se ne sprejme v tem roku, se veljavnost tarifne priloge podaljša za naslednje leto.

### 1. Pravice in obveznosti organizacije oziroma delodajalca in delavcev

#### 1. člen

##### Razvrstitev delovnih mest

Delovna mesta se razvrščajo v devet tarifnih razredov glede na zahtevano strokovno izobrazbo, določeno v aktu o organizaciji in sistemizaciji delovnih mest, in sicer:

- I. enostavna delovna mesta,
- II. manj zahtevna delovna mesta,
- III. srednje zahtevna delovna mesta,
- IV. zahtevna delovna mesta,
- V. bolj zahtevna delovna mesta,
- VI. zelo zahtevna delovna mesta,
- VII. visoko zahtevna delovna mesta,
- VIII. najbolj zahtevna delovna mesta,
- IX. izjemno pomembna, najbolj zahtevna delovna mesta.

Organizacija oziroma delodajalec je dolžan pred sprejemom akta o organizaciji in sistemizaciji delovnih mest oziroma njegovih spremembah in dopolnitvah pridobiti in obravnavati mnenje sindikatov in se do tega mnenja pisno opredeliti.

Tipična delovna mesta oziroma tipični poklici po posameznih tarifnih razredih so podrobno opredeljeni v posebni prilogi, ki je sestavni del pogodbe.

#### 2. člen

##### Posebni pogoji za sklenitev delovnega razmerja

Delovne izkušnje se lahko določijo kot poseben pogoj za sklenitev delovnega razmerja, če so glede na zahtevano strokovno izobrazbo, znanje in zmožnosti potrebne zaradi vrste, zahtevnosti in odgovornosti dela.

Zahtevane delovne izkušnje lahko znašajo do 5 let.

#### 3. člen

##### Objava delovnega mesta

V objavi oziroma razpisu delovnega mesta je potrebno navesti:

- čas, za katerega se sklepa delovno razmerje,
- posebne pogoje za sklenitev delovnega razmerja,
- rok za prijavo kandidata,
- rok, v katerem mora biti kandidat obveščen o izbiri,
- način prijave.

Kandidat, ki ni bil izbran, ima v roku, določenem za ugovor, pravico do vpogleda v podatke, ki so bili z objavo zahtevani kot pogoj in na podlagi katerih je bila opravljena izbira.

#### 4. člen

##### Organi, ki odločajo o potrebi po sklenitvi delovnega razmerja in opravijo izbiro med kandidati

Sklep o potrebi po sklenitvi delovnega razmerja sprejme poslovodni organ.

Izbiro med kandidati opravi poslovodni organ ali organ, določen s splošnim aktom organizacije oziroma delodajalec.

#### 5. člen

##### Prenos pooblastil

Poslovodni organ lahko prenese posamično pooblastilo za odločanje o posamičnih pravicah in obveznostih ter odgovornostih delavcev na delavca s posebnimi pooblastili in odgovornostmi v organizacijah z več kot 50 zaposlenimi delavci.

Vsa pooblastila za odločanje o vseh pravicah in obveznostih ter odgovornostih delavcev (splošno pooblastilo), o katerih lahko odloča poslovodni organ, se lahko prenesejo na delavca s posebnimi pooblastili in odgovornostmi, če ima najmanj višjo strokovno izobrazbo ustrezne smeri in najmanj dve leti delovnih izkušenj, praviloma s kadrovskega področja.

Pred prenosom pooblastil iz 2. odstavka tega člena je poslovodni organ dolžan zahtevati mnenje sindikatov v zvezi s prenosom pooblastila.

#### 6. člen

##### Pogodba o zaposlitvi

S pogodbo o zaposlitvi delavec in organizacija oziroma delodajalec uredita naslednja vprašanja:

- sklenitev, nastop in trajanje delovnega razmerja,
- delovno mesto, za katerega se sklepa delovno razmerje, naziv delovnega mesta ter tarifni in plačilni razred, v katerega je delovno mesto razvrščeno,
- poskusno delo (če se zahteva),
- pripravništvo (če se delovno razmerje sklepa s pripravništvom),
- kraj opravljanja dela,
- delovni čas, odmori, počitki in dopust,
- ukrepe za posebno varstvo delavcev,
- zaščitna delovna sredstva,

- izobraževanje,
- osnovna plača, dodatki in nadomestila,
- način ugotavljanja delovne uspešnosti (norma, akord, premije, ocenjevanje, ...),
- način spremembe pogodbe,
- druge pravice in obveznosti organizacije oziroma delodajalca in delavca.

Pogodba o zaposlitvi lahko za delavce, ki pri svojem delu pridobivajo tehnično-tehnološka znanja, poslovna znanja in vzpostavljajo poslovne zveze, vsebuje konkurenčno klavzulo ter medsebojne obveznosti delodajalca in delojemalca (odškodnina, odmena, ...).

Delavca je potrebno pred podpisom pogodbe o zaposlitvi seznaniti z vsebino kolektivnih pogodb, ki določajo njegove pravice in obveznosti.

Organizacija oziroma delodajalec mora te kolektivne pogodbe hraniti na mestu, dostopnem vsem delavcem.

Delavec lahko kadarkoli zahteva vpogled v vsebino kolektivnih pogodb, organizacija oziroma delodajalec pa mu tega ne sme odreči.

#### 7. člen

##### *Poskusno delo*

Organ, ki odloči o sprejemu delavca v delovno razmerje, lahko določi poskusno delo in način spremljanja poskusnega dela ter sprejme oceno o uspešnosti poskusnega dela. Poskusno delo ne sme trajati dlje, kot je določeno v objavi.

Če delavec po svoji volji odpove delovno razmerje v času poskusnega dela, se šteje za dan prenehanja delovnega razmerja dan, ko delavec poda pisno odpoved.

Trajanje poskusnega dela za posameznika delovna mesta znaša:

- za delovna mesta I. do III. skupine največ en mesec,
- za delovna mesta IV. skupine največ dva meseca,
- za delovna mesta V. skupine največ tri mesece,
- za delovna mesta VI., VII., VIII. in IX. skupine največ šest mesecev.

Med poskusnim delom spremlja delavca tričlanska komisija, ki jo za vsak primer posebej imenuje poslovodni organ. Člani te komisije morajo imeti najmanj enako stopnjo strokovne izobrazbe kot delavec, ki je na poskusnem delu in ga ocenjujejo.

Komisija mora oceniti uspešnost poskusnega dela pred potekom poskusnega dela s pisno oceno, ki se vroči delavcu in organu, ki odloča o uspešnosti in neuspešnosti poskusnega dela.

#### 8. člen

##### *Pripravnštvo*

Pripravnštvo se določi za različno dolga obdobja glede na stopnjo strokovne izobrazbe, če poseben zakon ne določa drugače;

- za dela IV. in V. stopnje strokovne izobrazbe največ 6 mesecev,
- za dela VI. stopnje strokovne izobrazbe največ 9 mesecev,
- za dela VII. stopnje strokovne izobrazbe največ 12 mesecev.

Pripravnštvo se podaljša, če opravičena odsotnost delavca, ki opravlja pripravnštvo za dela IV. in V. stopnje strokovne izobrazbe, traja najmanj 14 dni, za dela VI. stopnje najmanj 21 dni in za dela VII. stopnje najmanj 28 dni. Pripravnštvo se podaljša za toliko časa, kolikor traja opravičena odsotnost delavca.

Delavcu - pripravniku, ki opravlja pripravnštvo tako, da dela s krajšim delovnim časom od polnega, se v odvisnosti od dolžine delovnega časa čas pripravnštva podaljša največ za tri mesece (IV. in V. stopnja), štiri

mesece (VI. stopnja), oziroma največ šest mesecev (VII. stopnja).

Pripravnštvo poteka po programu, ki ga pripravi mentor.

V pogodbi o zaposlitvi pripravnika se določi način spremljanja in ocenjevanja pripravnštva.

Pripravnško dobo lahko skrajša poslovodni organ na predlog mentorja.

Strokovni izpit vsebuje preizkus znanja stroke in delovnega področja, za katerega se je pripravnik usposabljal.

Pripravnštva ni potrebno opravljati delavcu, ki je v nadaljnjem izobraževanju ob delu ali iz dela dosegel višjo stopnjo izobrazbe v okviru svojega poklica ali stroke.

Delavcu, ki se je ob delu ali iz dela izobraževal v drugi stroki ali za drug poklic in je že opravil pripravniški izpit, se pripravniška doba skrajša za čas trajanja splošnega dela pripravniškega programa, opraviti pa mora le posebni del pripravniškega izpita.

Organizacija oziroma delodajalec pripravnika takoj po nastopu dela seznaniti z obveznostmi v času pripravnštva, zlasti:

- da se mora udeležiti vseh programov in oblik usposabljanja,
- da mora opravljati vse naloge, ki mu jih odredi mentor,
- da vodi dnevnik o svojem delu.

Pripravnik opravlja pripravniški izpit najkasneje do izteka pripravniške dobe. Če pripravniškega izpita ne opravi, ga ima pravico opravljati v roku, ki ne sme biti krajši od 15 dni in ne daljši od 45 dni. Če pripravniškega izpita tudi drugič ne opravi, mu delovno razmerje preneha z dnem, ko ga ni opravil.

Zaradi priprave in opravljanja strokovnega izpita ima pripravnik pravico do odsotnosti z dela dveh delovnih dni ob nadomestilu osebne dohodka.

#### 9. člen

*Postopek ugotavljanja znanja in zmožnosti za opravljanje del in postopek ugotavljanja pričakovanih rezultatov dela (23. člen zakona o delovnih razmerjih)*

Poslovodni organ lahko začne postopek ugotavljanja znanja in zmožnosti ter postopek ugotavljanja pričakovanih rezultatov dela le na podlagi predhodno zbrane dokumentacije, ki mora izkazovati delavčevo uspešnost pri delu za obdobje najmanj 30 dni delavčeve prisotnosti na delu.

Poslovodni organ opravi z delavcem razgovor, v katerem se delavec izreče o ugotovitvah poslovodnega organa. O tem razgovoru se vodi zapisnik.

Delavcu je potrebno poslati vabilo na razgovor z navedbo, da gre za postopek ugotavljanja znanja in zmožnosti za opravljanje del delovnega mesta, h katerim je razporejen.

O začetku postopka mora biti obveščen tudi sindikat.

Delavec ima pravico do vpogleda v strokovno dokumentacijo, na podlagi katere se je začel postopek.

V času poskusnega dela in pripravnštva postopka ugotavljanja znanja in zmožnosti ni mogoče voditi.

Postopek je javen.

Sklep o prenehanju delovnega razmerja delavca, ki nima zahtevanega znanja in zmožnosti za opravljanje del delovnega mesta, izreče organ, določen s statutom oziroma splošnim aktom.

Organ, določen s statutom oziroma splošnim aktom, ne sme izreči delavcu sklepa o prenehanju delovnega razmerja, če mu ni omogočil enakega obsega in možnosti za izobraževanje kot drugim delavcem, ki opravljajo dela na enakih oziroma podobnih delovnih mestih.

Zoper sklep, s katerim se ugotovi, da delavec nima potrebnega znanja in zmožnosti za opravljanje del delovnega mesta in s katerim je razporejen na drugo delovno mesto, ki ustreza njegovemu znanju in zmožnostim, oziroma s katerim se odloči o prenehanju delovnega razmerja, lahko delavec poda ugovor na organ, ki odloča o pravicah delavcev na drugi stopnji.

#### 10. člen

##### *Razporejanje delavcev*

Delavec je dolžan začasno opravljati delo, ki ne ustreza vrsti in stopnji njegove strokovne izobrazbe, znanju in zmožnosti v primeru:

- višje sile (naravnih ali drugih nesreč, pri katerih je ogroženo življenje in zdravje ljudi ali premoženje),
- reševanja človeških življenj in zdravja,
- nenadnega kvara surovin in materiala, ki povzroča popolni ali delni zastoj delovnega procesa v organizaciji,
- nenadne krajše odsotnosti drugega delavca.
- okvare delovnih naprav in obratov,
- izpada energije,
- nenadnega povečanja obsega dela, ki ga lahko podjetje opravi v določenem roku le s povečanim številom delavcev v delu delovnega procesa,
- če delavec začasno na svojem mestu nima dela.

V primeru nenadne krajše odsotnosti drugega delavca, okvare delovnih naprav in obratov, izpada energije in v primeru, če delavec začasno na svojem mestu nima dela, traja začasna razporeditev toliko časa, dokler trajajo takšne okoliščine, v primeru nenadnega povečanega obsega dela pa največ 1 mesec.

Delavec prejme v vseh primerih razporeditev, ko je zaradi izjemnih okoliščin razporejen na dela in naloge, ki ne ustrezajo vrsti in stopnji njegove strokovne izobrazbe, znanju in zmožnostim oziroma ko je razporejen na nižje vrednotena dela in naloge, enako plačo, kot jo prejema na svojem delovnem mestu, oziroma plačo, ki je zanj ugodnejša.

Delavca ni mogoče razporediti iz kraja v kraj brez njegove privolitve v naslednjih primerih:

- če razporeditev lahko vpliva na bistveno poslabšanje delavčevega zdravja,
- če traja pot na delo in z dela v normalnih okoliščinah z javnimi prevoznimi sredstvi več kot tri ure, matere delavke z otrokom do treh let starosti pa, če pot traja več kot eno uro.

V primerih, naštetih v drugi alineji četrtega odstavka, je organizacija oziroma delodajalec dolžan delavcu povrniti celotne stroške prevoza na delo in z dela z javnimi prevoznimi sredstvi.

Če razporeditev delavca iz kraja v kraj brez njegove privolitve zaradi oddaljenosti kraja dela zahteva spremembo delavčevega prebivališča, mu je potrebno zagotoviti enakovredne bivalne pogoje in možnost šolanja otrok (osnovno in srednje šolstvo).

O vseh primerih začasnega razporejanja odloča poslovodni organ. Ugovor zoper sklep poslovodnega organa ne zadrži izvršitve sklepa.

#### 11. člen

##### *Prevzem na delo v drugo organizacijo*

Delavec je lahko prevzet na delo v drugo organizacijo oziroma k delodajalcu (15. člen zakona o temeljnih pravicah iz delovnega razmerja) pod naslednjimi pogoji:

- da se v organizaciji ukine določena dejavnost v celoti in iz tega razloga preneha potreba po delu vseh delavcev določene organizacijske enote oziroma določene poklicnega profila,

- da druga organizacija oziroma delodajalec vse delavce zaposli na delovnih mestih, ki ustrezajo strokovni izobrazbi, znanju in zmožnostim prevzetih delavcev,

- da se delovna doba delavca, ki je prevzet na delo v drugo organizacijo oziroma k drugemu delodajalcu, kot podlaga za uveljavljanje pravic iz delovnega razmerja upošteva, kot da delavec ni spremenil zaposlitve.

Pogodbo o prevzemu delavcev na delo skleneta organa upravljanja v obeh organizacijah oziroma pri delodajalcih na podlagi predhodnega mnenja sindikata, katerega član je delavec.

#### 12. člen

##### *Delo na domu*

Medsebojna razmerja, pravice, obveznosti in pogoji opravljanja dela na domu se uredijo med delavcem in organizacijo oziroma delodajalcem s pogodbo o zaposlitvi.

Delavec, ki dela na domu, ima enake upravljalne pravice kot delavci, ki delajo v organizaciji oziroma pri delodajalcu.

Organizacija oziroma delodajalec in delavec določita s pogodbo nadomestilo za uporabo delavčevih sredstev najmanj v višini amortizacije.

Organizacija oziroma delodajalec sta dolžna zagotavljati varne delovne razmere in varno delovno okolje ter nadzorovati varnost pri delu.

V času trajanja delovnega razmerja delavca brez njegove privolitve ni mogoče razporediti na delo na domu.

#### 13. člen

##### *Določanje in reševanje presežnih delavcev*

Pri določanju presežnih delavcev se v isto kategorijo uvrstijo vsi delavci, ki delajo na takih delovnih mestih, da jih je mogoče medsebojno prerazporediti v skladu z zakonom.

Poleg primerov, ki jih določa zakon, lahko delovno razmerje preneha samo z njegovim soglasjem tudi delavcu, katerega zakonec je z dokončnim sklepom v drugi organizaciji oziroma pri drugem delodajalcu določen kot presežek.

Presežek delavcev je začasen ali trajen.

Delavci, ki so določeni kot začasni presežek, morajo biti o tem obveščeni najkasneje 3 dni pred uveljavitvijo ukrepov.

Poslovodni organ oziroma delodajalec je dolžan predložiti sindikatu podjetja dokumentacijo za odločanje o začasnih presežkih najkasneje 7 dni pred sprejemom odločitev.

Poslovodni organ oziroma delodajalec je dolžan obvestiti sindikat podjetja o razlogih za trajno prenehanje potreb po delu delavcev, številu in kategorijah delavcev ter o roku, v katerem bo prenehala potreba po njihovem delu, najkasneje 45 dni pred nastopom teh dejstev.

Program reševanja trajnih presežnih delavcev se sestoji iz:

- a) ukrepov za preprečitev ali kar največjo omejitev prenehanja delovnega razmerja delavcev,
- b) seznama nepotrebnih delavcev,
- c) ukrepov in kriterijev za izbiro ukrepov za omilitev škodljivih posledic prenehanja delovnega razmerja.

Sindikat sodeluje pri pripravi programa iz prejšnjega odstavka s stališči, mnenji in predlogi.

Kriteriji za ugotavljanje presežnih delavcev se ovrednotijo z naslednjim številom točk:

1. Strokovna izobrazba oziroma usposobljenost za delo

Delavec ima:

- a) zahtevano izobrazbo oziroma usposobljenost

Število  
točk

30



b) eno stopnjo nižjo izobrazbo oziroma usposobljenost od zahtevane	20
c) dve stopnji nižjo izobrazbo oziroma usposobljenost od zahtevane	10
d) več kot dve stopnji nižjo izobrazbo oziroma usposobljenost od zahtevane	5
2. Delovne izkušnje za delo, ki ga delavec opravlja,	
a) ima zahtevane delovne izkušnje	5
b) nima zahtevanih delovnih izkušenj	0
3. Delovna uspešnost delavca	
a) nadpovprečna	40
b) povprečna	20
c) podpovprečna	0
4. Dosežena delovna doba	
a) nad 1 leto	3
b) nad 5 let	10
c) nad 15 let	15
d) nad 25 let	20
5. Zdravstveno stanje vrednotimo na podlagi verodostojnih zdravniških potrdil ali odločb ZPIZ:	
– delavec ima kronično ali ponavljajoče se obolenje	10
– slabše zdravstveno stanje delavca zaradi posledic poškodb pri delu in poklicne bolezni	30
6. Socialno stanje	
– delavec, ki neguje otroka, starša ali zakonca s telesnimi hibami oziroma motnjami	20
– zaposlen samo eden izmed zakoncev oziroma samohranilec	20
– število nepreskrbljenih otrok: za vsakega otroka po	5
– delavec, ki opravlja obrtno dejavnost kot postranski poklic (popoldanska obrt), ali delavec, ki je lastnik kmetijskih obdelovalnih površin nad 4 ha	- 30
– delavec, katerega zakonec opravlja obrtno dejavnost kot postranski poklic ali je lastnik kmetijskih obdelovalnih površin nad 4 ha	- 30
– delavec, ki je družabnik v zasebnem ali mešanem podjetju	- 30

V primeru trajnih presežkov se upoštevajo vsi kriteriji iz prejšnjega odstavka. V primeru, da katerega od kriterijev ni mogoče definirati, se ga ne upošteva. V primeru začasnih presežkov in v primerih iz 36. a člena zakona o delovnih razmerjih se ne upošteva kriterij iz 5. točke.

Če več presežnih delavcev doseže enako število točk, se dodatno uporabijo naslednja merila:

Temeljno merilo za ohranitev zaposlitve je delovna uspešnost. Prednost pri ohranitvi zaposlitve imajo delavci, ki dosegajo večjo delovno uspešnost.

Merilo delovne uspešnosti je mogoče uporabiti pri določanju presežnih delavcev le, če so vnaprej določena merila za ugotavljanje delovne uspešnosti.

V primeru enake delovne uspešnosti delavcev je naslednje korekcijsko merilo za ohranitev zaposlitve upoštevanje strokovne izobrazbe delavca oziroma usposobljenost za delo (v primeru enake delovne uspešnosti delovno mesto obdrži tisti delavec, ki ima višjo izobrazbo oziroma usposobljenost).

Naslednje merilo je upoštevanje delovnih izkušenj. Upošteva se v primeru enake delovne uspešnosti in izobrazbe delavcev. Prednost pri ohranitvi zaposlitve imajo delavci z daljšimi delovnimi izkušnjami (ob enaki delovni uspešnosti in izobrazbi).

Naslednje merilo je upoštevanje delovne dobe. Ta se upošteva v primeru enake delovne uspešnosti, izobrazbe in delovnih izkušenj. Prednost pri ohranitvi zaposlitve imajo delavci z daljšo delovno dobo (ob enaki uspešnosti, izobrazbi in delovnih izkušnjah).

Naslednje merilo je upoštevanje zdravstvenega stanja delavca (ob enaki uspešnosti, izobrazbi, delovnih izkušnjah in delovni dobi). Prednost pri ohranitvi zaposlitve imajo delavci s slabšim zdravstvenim stanjem oziroma delavci, ki so zboleli za poklicno boleznijo, med temi pa delavci, ki so utrpeli poškodbe pri delu v organizaciji oziroma pri delodajalcu.

Kot končno merilo se upošteva socialno stanje; upošteva se, če imajo delavci iste kategorije enako delovno uspešnost, strokovno izobrazbo, izkušnje, delovno dobo in zdravstveno stanje. Prednost pri ohranitvi zaposlitve imajo delavci s slabšim socialnim stanjem, pri ugotavljanju socialnega stanja pa se upošteva predvsem dohodek na družinskega člana, število nepreskrbljenih otrok, zaposlenost družinskih članov, opravljanje obrtne dejavnosti kot postranskega poklica, opravljanje kmetijske dejavnosti, lastništvo oziroma solastništvo zasebnih in mešanih podjetij.

Sklep o prenehanju delovnega razmerja zaradi nujnih operativnih razlogov izda poslovodni organ oziroma delodajalec. Sklep mora biti izdan v pisni obliki, vsebovati mora obrazložen razlog za prenehanje delovnega razmerja.

Organizacija oziroma delodajalec je dolžan izplačevati delavcu v času šestmesečnega odpovednega roka nadomestilo osebne dohodka v višini, kot ga določa kolektivna pogodba oziroma splošni akt, najmanj pa v višini zamenskega nadomestila osebne dohodka.

Organizacija oziroma delodajalec mora delavca obveščati o vseh aktivnostih, povezanih z nastankom in reševanjem presežkov delavcev, delavci pa morajo biti osebno seznanjeni z možnimi načini reševanja svojega delovnega položaja.

Program reševanja presežnih delavcev mora biti finančno ovrednoten.

Odpravnine presežnim delavcem morajo biti izplačane najkasneje do izteka odpovednega roka.

#### 14. člen

##### *Arbitražna komisija v postopku reševanja presežkov*

Če organ upravljanja oziroma delodajalec sprejme program razreševanja presežnih delavcev in pri tem ne upošteva stališč, mnenj in predlogov sindikata, lahko sindikat v 8 dneh od dneva, ko mu je bil vročen program razreševanja presežnih delavcev, sproži postopek pred arbitražno komisijo.

Arbitražno komisijo sestavlja enako število članov, ki jih predlaga vsaka stran, in predsednik, ki ga imenujeta obe strani sporazumno.

Če sindikat v roku, določenem v prvem odstavku, ne sproži postopka pred arbitražno komisijo, je program dokončen.

Če je sindikat sprožil postopek pred arbitražno komisijo, je program dokončen, ko arbitražna komisija tako odloči.

Če se arbitražna komisija ne more konstituirati, ker posamezna stranka ni imenovala svojega arbitra, imenuje arbitra na predlog stranke sodišče za delovne spore z območja, na katerem je sedež organizacije oziroma delodajalca.

#### 15. člen

##### *Delovni čas*

##### *1. Tedenski delovni čas*

Tedenski delovni čas znaša največ 40 ur. Delovni čas v tednu je razporejen najmanj na 5 delovnih dni.

## 2. Delovni čas, krajši od polnega delovnega časa

Delavec, ki je sklenil delovno razmerje z delovnim časom, krajšim od polnega, ima enake upravljalne pravice kot delavec, ki je sklenil delovno razmerje s polnim delovnim časom.

Če delavka dela s krajšim delovnim časom, ker to terjajo koristi otroka, se razporeditev delovnega časa določi z dogovorom med delavko in organizacijo oziroma delodajalcem.

Če eden izmed staršev z otrokom do sedemnajstega meseca starosti dela polovico delovnega časa, se razporeditev delovnega časa določi z dogovorom med delavcem in poslovodnim organom.

Skrajšanje delovnega časa se lahko določi v skladu z merili iz kolektivne pogodbe oziroma splošnega akta podjetja.

## 3. Delo prek polnega delovnega časa

Poslovodni organ oziroma od njega pooblašteni delavec s posebnimi pooblastili in odgovornostmi lahko odloči, da morajo delavci delati prek polnega delovnega časa v vseh izjemnih, nujnih ali nepredvidenih primerih, določenih v zakonu o delovnih razmerjih in drugih zakonih in v naslednjih primerih:

- kadar je zaradi odločitev državnih organov ali intervencijskih predpisov in razmer na trgu potrebno opraviti naloge v določenem roku in je nespoštovanje rokov sankcionirano ali bi v organizaciji oziroma pri delodajalcu zaradi neizvršenih nalog nastala velika gmotna škoda,

- kadar je potrebno opraviti nujna dela nenadno odsotnega delavca in dela ni mogoče odložiti.

Delo prek polnega delovnega časa v tem členu je posebni delovni pogoji, na podlagi katerega ima delavec pravico do posebnega dodatka.

Delo prek polnega delovnega časa lahko traja največ 8 ur na teden ali 20 ur na mesec oziroma 180 ur na leto.

Dela prek polnega delovnega časa se ne sme naložiti delavcem, ki jim je po zakonu to prepovedano.

Za delo prek polnega delovnega časa po 26. členu je potrebno predhodno soglasje delavca v naslednjih primerih:

- za delavke med nosečnostjo,
- za matere s predšolskimi otroki.

Organ upravljanja oziroma od njega pooblašteni delavec spremlja in ocenjuje podatke o izkoriščenosti delovnega časa in potrebo po uvedbi dela prek polnega delovnega časa.

## 16. člen

### Merila za nočno delo

Nočno delo se lahko uvede, če so poleg pogojev, ki so določeni z zakoni in drugimi predpisi o varstvu pri delu, izpolnjeni še naslednji pogoji:

- daljši letni dopust,
- zagotovljen počitek,
- periodični zdravstveni pregledi.

Nočnega dela žensk, kljub izpolnjenim kriterijem iz prvega odstavka, ni mogoče uvesti v primerih, ki jih določa zakon, ter v naslednjih primerih:

- ko gre za težja fizična oziroma zdravju škodljiva dela,
- ko je mogoče nočno delo opraviti z moško delovno silo,
- če proizvodne zmogljivosti v dnevni delovni času niso polno izkoriščene oziroma če delo ni ustrezno organizirano.

Sindikati ima kadarkoli pravico spremljati izpolnjevanje in izvajanje pogojev o uvedbi nočnega dela.

V primeru kršitev iz prvega in drugega odstavka tega člena lahko sindikat zahteva od poslovodnega organa

oziroma delodajalca takojšnjo ustavitev nočnega dela, če pa njegova zahteva ni upoštevana, lahko zahteva ukrepanje inspekcije dela.

## 17. člen

### Pravica do odsotnosti z dela z nadomestilom in brez nadomestila osebnega dohodka

Delavec ima pravico do odsotnosti z dela z nadomestilom plače do največ sedem dni v letu zaradi:

- lastne poroke	3 dni
- poroke otroka	2 dni
- rojstva otroka	2 dni
- smrti zakonca ali otroka	3 dni
- smrti staršev	2 dni
- smrti bratov, sester, starih staršev	
in zakončevih staršev	1 dan
- selitve družine iz kraja v kraj	3 dni
- selitve družine v istem kraju	2 dni
- elementarnih nesreč	do 5 dni

Delavcu se mora omogočiti odsotnost zaradi opravljanja državljskih dolžnosti, odziva na vabilo sodišča ali drugega državnega organa in opravljanja funkcije v predstavniških organih republike in lokalnih skupnostih.

Delavcu lahko poslovodni organ odobri plačan ali neplačan dopust v drugih izjemnih primerih.

Delavec ima pravico do odsotnosti brez nadomestila plače zlasti v naslednjih primerih:

- neodložljivih osebnih opravkov,
- zasebnega potovanja,
- nege družinskega člana, ki ni medicinsko potrebna, popravila hiše oziroma stanovanja,
- zdravljenja na lastne stroške.

Poslovodni organ oziroma delodajalec lahko delavcu zahtevo po neplačani odsotnosti z dela zavrne, če zahteve delovnega procesa tega ne dopuščajo.

Prostovoljni krvodajalci imajo pravico do dveh zaporednih prostih delovnih dni vsakokrat, ko dajo kri.

## 18. člen

### Razporejanje delavca - invalida in delavca z zmanjšano delovno zmogljivostjo

Organizacija oziroma delodajalec mora razporediti delavca - invalida oziroma delavca z zmanjšano delovno zmogljivostjo na ustrezno delovno mesto v petnajstih dneh po dokončnosti odločbe zavoda, s katero je ugotovljena invalidnost oziroma zmanjšana delovna zmogljivost delavca.

Dokler organizacija oziroma delodajalec ne zagotovi delavcu iz prvega odstavka drugega ustreznega dela, mu mora izplačevati nadomestilo za čas čakanja na drugo ustrezno delo v višini 80 % osnovne plače, povečane za dodatek na delovno dobo, razen v primeru, če je nadomestilo, odmerjeno v skladu z zakonom, ugodnejše.

## 19. člen

### Letni dopust

Letni dopust traja najmanj 20 delovnih dni. Pri delavcih, ki delajo 6 dni na teden, traja letni dopust 4 dni več. Sobotne se v tem primeru štejejo v letni dopust.

Delavec, ki v koledarskem letu ne izpolni pogoja 6 mesecev nepretrgane delovne dobe, ima pravico do izrabe sorazmernega dela letnega dopusta, in sicer za vsak dopolnjen mesec 1/12 letnega dopusta, odmerjenega po osnovah in merilih iz te pogodbe.

Pri določanju dolžine letnega dopusta se upoštevajo naslednji kriteriji:

- a) delovna doba, in sicer od 5 - 10 let 2 dni

- nad 10 - 15 let 3 dni
- nad 15 - 20 let 5 dni
- nad 20 - 25 let 8 dni
- nad 25 let 12 dni
- b) delovni pogoji,
- c) zahtevnost dela,
- d) prispevek delavca,
- e) zdravstveno stanje delavca,
- f) socialne razmere delavca.

Kriteriji iz točke b) do f) se opredelijo v podjetniški kolektivni pogodbi.

Plan izrabe (razpored) letnega dopusta v določeni organizacijski enoti določi vodja ob upoštevanju potreb delovnega procesa, vendar tako, da le-ta tudi v času dopustov ne bo bistveno moten.

Pri razporejanju letnih dopustov se v okviru možnosti upoštevajo predlogi in želje delavcev.

Delavec ima pravico do trikrat po en dan dopusta izkoristiti na tisti dan, ki ga sam določi. O izrabi tega dopusta mora obvestiti organizacijo oziroma delodajalca 3 delovne dni pred izrabo.

Letni dopust se prekine, če delavec med njegovo izrabo zbolí. Po prenehanju razlogov za odsotnost zaradi bolezni delavec praviloma nadaljuje z izrabo letnega dopusta, v soglasju z neposrednim vodjem pa ga lahko izrabi tudi kasneje.

#### 20. člen

##### *Oblike motivacije delavcev*

O pravicah delavca, ki s svojim delom izjemno prispeva k povečanju produktivnosti ali kako drugače prispeva k povečanju dobička, odloča poslovodni organ ali delodajalec na osnovi vnaprej določenih kriterijev in meril, ki morajo biti opredeljeni v podjetniških kolektivnih pogodbah ali drugih aktih v podjetju oziroma pri delodajalcu.

#### 21. člen

##### *Disciplinski postopek*

Disciplinsko komisijo imenuje organ upravljanja oziroma delodajalec. Za organizacije oziroma delodajalce, ki zaposlujejo do 20 delavcev, se imenuje disciplinska komisija skladno z določili splošne kolektivne pogodbe za gospodarstvo.

Disciplinski postopek se začne tudi na zahtevo delavcev, ki vodijo in organizirajo delovni proces (npr.: obratovodje, vodje sektorjev, poslovodje itd.).

Postopek, v katerem delodajalec odloča o disciplinski odgovornosti delavca, je enak postopku pred disciplinskim organom v organizaciji.

O ugovoru zoper odločbo disciplinskega organa prve stopnje odloča organ, ki odloča o ugovoru iz 9. člena te pogodbe.

#### 22. člen

##### *Organ, ki odloča o pravicah delavcev na drugi stopnji*

O pravicah delavcev odloča na drugi stopnji organ upravljanja ali organ, določen s statutom oziroma sklepom organa upravljanja.

V organizacijah oziroma pri delodajalcih z manj kot 50 delavci sprejemajo odločitve iz prvega odstavka tega člena vsi delavci oziroma organ, določen s statutom oziroma drugim splošnim aktom.

#### 23. člen

##### *Odškodnina*

O odškodninski odgovornosti delavca odloča organ, ki na prvi stopnji odloča o disciplinski odgovornosti delavca za hujšo kršitev delovne obveznosti.

Kadar delavec pri delu ali v zvezi z delom naklepno ali iz hude malomarnosti povzroči škodo, višine škode pa ni mogoče natančno ugotoviti ali bi ugotavljanje povzročilo nesorazmerne stroške, se odškodnina lahko odmeri v pavšalnem znesku v višini povprečne plače delavca v zadnjih treh mesecih pred povzročitvijo škode.

Odškodnino v pavšalnem znesku odmeri organ, ki odloča o disciplinski odgovornosti na prvi stopnji.

Če je bilo dejanje storjeno iz hude malomarnosti se lahko višina odškodnine zmanjša oziroma delavec oprosti plačila odškodnine, če je oprostitev primerna glede na gmotno stanje delavca in njegov odnos do dela.

V primeru nezakonitega prenehanja delovnega razmerja je organizacija oziroma delodajalec delavcu dolžan izplačati odškodnino v višini najmanj 6 povprečnih mesečnih plač delavca v zadnjih treh mesecih dela.

Primeri škodnih dogodkov se določijo s podjetniško kolektivno pogodbo oziroma s splošnim aktom.

#### 24. člen

##### *Dolžina odpovednega roka*

Odpovedni rok znaša v primeru, da delavec pisno izjavi, da želi, da mu preneha delovno razmerje:

1. za delavce I., II. in III. skupine - en mesec,
2. za delavce IV. in V. skupine - dva meseca,
3. za delavce VI., VII., VIII. in IX. skupine - tri mesece.

V času odpovednega roka ima delavec pravico do 12 ur odsotnosti z dela na mesec zaradi iskanja nove zaposlitve.

Odsotnost iz predhodnega odstavka lahko delavec izrabi po urah v dogovoru s poslovodnim organom oziroma delodajalcem.

#### 25. člen

##### *Varstvo pri delu*

Zaradi zagotovitve minimalnih standardov za varno delo sta organizacija oziroma delodajalec in delavec poleg pravic in obveznosti, ki so opredeljene v veljavni zakonodaji, dolžna spoštovati določila te kolektivne pogodbe o varstvu pri delu.

Organizacije oziroma delodajalci imajo predvsem naslednje obveznosti s področja varstva pri delu:

- prilagoditi morajo delo posameznemu delavcu, posebno z ustreznim oblikovanjem delovnega mesta, z izbiro sredstev za delo, z izbiro delovnih in tehnoloških postopkov ter z odpravljanjem monotoničnosti dela, vsiljenega ritma in zmanjšanjem škodljivih vplivov na zdravje delavca,
- prilagajati morajo delo tehničnemu napredku in spoznanjem stroke doma in v svetu,
- zamenjati morajo nevarne z nenevarnimi ali manj nevarnimi oziroma manj škodljivimi delovnimi (tehnološkimi) postopki, sredstvi za delo, materiali in energetskimi viri,
- razvijati morajo usklajeno politiko varstva pri delu, vključno s tehnologijo; organizacijo dela, socialnimi odnosi in vplivi delovnega okolja,
- posvetovati se morajo z delavci oziroma njihovimi zastopniki o vprašanih varnega dela pri razvoju in uvajanju novih tehnologij.

Vsi ukrepi, ki so v zvezi z varnostjo in varovanjem zdravja delavcev pri delu, so strošek organizacije oziroma delodajalca.

Vsak delavec je dolžan skrbeti za lastno varnost in zdravje v skladu s svojo usposobljenostjo, pisnimi ter ustnimi navodili delodajalca.

Delavec mora biti pred razporeditvijo na delovno mesto seznanjen z ukrepi, predpisanimi za varstvo pri delu

in v zvezi z delom, ki ga bo opravljal, ter z organiziranjem in izvajanjem varstva pri delu. Delavec mora biti seznanjen z vsemi nevarnostmi pri delu ter s pravicami in obveznostmi v zvezi z varstvom pri delu in delovnimi pogoji.

Delavec ima pravico odkloniti delo, če mu grozi nevarnost za življenje ali zdravje, ker niso izvedeni predpisani varstveni ukrepi.

#### 26. člen

##### *Izobraževanje*

Delavci imajo pravico, da se izobražujejo v svojem interesu ali v interesu organizacije oziroma delodajalca, organizacija oziroma delodajalec pa ima pravico, da delavce napoti na izobraževanje.

Delavec se je dolžan izobraževati, če ga organizacija oziroma delodajalec napoti na izobraževanje.

Če je izobraževanje organizirano med delovnim časom, se čas izobraževanja šteje v redni delovni čas, delavec pa ima enake pravice, kot bi delal.

Če je izobraževanje organizirano izven delovnega časa (izobraževanje ob delu) pripada delavcu do:

- treh delovnih dni za vsak izpit na ravni izobraževanja do V. stopnje zahtevnosti,
- pet delovnih dni za vsak izpit na višji in visoki stopnji izobraževanja,
- deset delovnih dni za zaključni izpit na ravni izobraževanja do V. stopnje zahtevnosti,
- petnajst delovnih dni za diplomo na višji ali visoki šoli,
- deset delovnih dni za vsak izpit na podiplomskem študiju,
- petindvajset delovnih dni za magistrski izpit,
- petintrideset delovnih dni za doktorat.

Obseg delovnega časa, namenjenega za izobraževanje, se določi glede na dolžino in vrsto izobraževanja s pogodbo.

Delavcu, ki se izobražuje v interesu organizacije oziroma delodajalca in delavcu, ki je na izobraževanje napoten, pripada povračilo stroškov, povezanih z izobraževanjem:

- prevoz,
- kotizacija, šolnina,
- stroški prehrane,
- stroški bivanja,
- stroški za učne pripomočke, razen, če organizacija oziroma delodajalec sama krije stroške, povezane z izobraževanjem.

Določila 3. in 6. odstavka veljajo za delavce, ki so napoteni na izobraževanje in za delavce, ki se izobražujejo v interesu organizacije oziroma delodajalca.

Organizacija oziroma delodajalec mora delavce, ki jih je napotil na izobraževanje, razporediti v skladu s pridobljeno izobrazbo takoj po končanem izobraževanju, delavce, ki so se izobraževali v interesu organizacije oziroma delodajalca, pa v času, določenem s pogodbo.

Če organizacija oziroma delodajalec ne izpolni obveznosti iz pogodbe o izobraževanju, je delavec prost svojih obveznosti iz te pogodbe. Če delavec ne izpolni svojih obveznosti iz pogodbe, je dolžan delodajalcu oziroma organizaciji povrniti vse stroške izobraževanja.

Medsebojne pravice in obveznosti delavca, ki se izobražuje, in organizacije oziroma delodajalca se uredijo s posebno pogodbo.

#### 27. člen

##### *Učenci in študenti na praksi*

Organizacija oziroma delodajalec zagotavlja učencem in študentom na praksi (obvezni, počitniški):

- plačilo za opravljeno delo v skladu z določili te kolektivne pogodbe,
- seznanitev z nevarnostmi, povezanimi z delom, in ustrezna zaščitna sredstva,
- zavarovanje za primer poklicne bolezni in poškodbe na delu,
- prehrano med delom,
- ustrezno mentorstvo in uvajanje v delo.

#### 28. člen

##### *Obveščanje delavcev*

Poslovodni organ oziroma delodajalec je dolžan obveščati delavce o:

- večletnih in letnih planih organizacije oziroma delodajalca,
- pomembnejših poslovnih in razvojnih odločitvah, ki vplivajo na ekonomski in socialni položaj delavcev,
- doseženih letnih in medletnih poslovnih rezultatih,
- osnutkih oziroma predlogih splošnih aktov in sklepov, s katerimi se v skladu s kolektivno pogodbo na splošno urejajo določena vprašanja s področja delovnih razmerij in plač, pa tudi druga vprašanja, pomembna za delavce.

O vprašanjih iz 1., 2. in 4. alinee se delavci obvestijo pred sprejemom odločitev, o poslovanju pa po preteku vsakega obračunskega obdobja.

Obveščanje o vprašanjih iz prvega odstavka je v organizacijah oziroma pri delodajalcih, ki zaposlujejo več kot 200 delavcev, pisno, v manjših organizacijah pa ustno ali pisno.

Dolžnosti obveščanja ni, če gre za poslovno tajnost. Za delavca, ki je zadolžen za obveščanje, se smiselno uporabljajo določbe tretjega odstavka 4. člena zakona o temeljnih pravicah iz delovnega razmerja.

#### 29. člen

##### *Položaj delegata v delavskem svetu mešanega podjetja*

Delegat v delavskem svetu mešanega podjetja ima glede odločanja ter pogojev za opravljanje dela v delavskem svetu enake pravice in položaj kot delegat v delavskem svetu družbenega podjetja.

Določba prejšnjega odstavka velja tudi za predstavnika delavcev v organu upravljanja in člane organa, ki predstavlja delavce.

#### 30. člen

##### *Pogoji za delovanje sindikata*

S kolektivno pogodbo se ne posega v pravice, obveznosti in odgovornosti sindikatov, da v skladu s svojo vlogo in nalogami delujejo v organizaciji oziroma pri delodajalcu, dajejo pobude, predloge, stališča in zahteve pristojnim organom. Delovanja sindikatov ni mogoče omejiti z odločitvami organov organizacije oziroma delodajalca.

#### 31. člen

Direktor, pooblašteni delavci in strokovne službe so dolžni zagotoviti sindikatom podatke o vseh vprašanjih, o katerih odločajo organi upravljanja in pooblašteni delavci in ki se nanašajo na socialno-ekonomski in delovni položaj ter pravice, obveznosti in odgovornosti delavcev iz dela in iz delovnega razmerja.

Direktor in strokovne službe so dolžne v skladu z zakonom zagotoviti sindikatom sodelovanje v vseh postopkih odločanja o pravicah, obveznostih in odgovornostih delavcev iz delovnega razmerja.

Sindikatom se vročajo vabila za gradivo za seje vseh organov organizacije oziroma delodajalca, ki obravnavajo

vprašanja iz prvega odstavka in se jim omogoča sodelovanje na teh sejah.

Pristojni organi organizacije so dolžni pred sprejemom odločitev o gmotnih in socialnih pravicah obravnavati mnenja in predloge sindikata in se do njih opredeliti pred sprejemom dokončne odločitve.

### 32. člen

Za delo sindikatov mora biti zagotovljena sindikalnim zaupnikom najmanj:

- ena plačana ura letno na vsakega delavca v organizaciji oziroma pri delodajalcu, vendar ne manj kot 50 ur letno, za opravljanje sindikalnih funkcij in za sodelovanje pri delu organov sindikatov izven organizacije oziroma delodajalca. V organizacijah oziroma pri delodajalcih, ki se ukvarjajo s trgovino na drobno, se lahko število plačanih ur poveča do 15% glede na število in prostorsko porazdelitev prodajaln. V tako določeno število ur se ne vštevata sodelovanje sindikalnih zaupnikov v organih sindikalnih central (združenj) in v organih sindikatov dejavnosti. Ne glede na število sindikalnih zaupnikov skupno število plačanih ur za njihovo sindikalno delo (to je za delo vseh zaupnikov skupaj) ne sme biti manjše, kot je število delavcev, in ne manjše kot 50 ur na leto. O okvirnem režimu izbire določenega števila ur za delo sindikalnih zaupnikov se dogovorijo sindikati in direktor. Pri tem upoštevajo potrebe in interese članov sindikatov in zahteve delovnega procesa. Če je v organizaciji oziroma pri delodajalcu organiziranih več sindikatov, se število plačanih ur iz tega odstavka razdeli med sindikate v sorazmerju s številom članov,

- 5 plačanih delovnih dni letno za usposabljanje sindikalnih zaupnikov, vendar skupno število teh ur ne more presežati tretjine ur iz 1. alinee.

Število sindikalnih zaupnikov v organizaciji oziroma pri delodajalcu se določi s kolektivno pogodbo podjetja oziroma s pogodbo o zagotavljanju pogojev za sindikalno delo med sindikati in organizacijo oziroma delodajalcem, upoštevaje organiziranost delovnega procesa, delo v izmenah, dislociranost in podobno.

S pogodbo iz prejšnjega odstavka se lahko predvidi sklicevanje članskih sestankov, vendar le v izjemnih primerih in največ dvakrat letno med delovnim časom.

Sindikat v organizaciji oziroma pri delodajalcu uporablja za organiziranje in vodenje stavke zakon in sindikalna stavkovna pravila.

### 33. člen

Sindikalni zaupnik zaradi sindikalne dejavnosti uživa delovnopravno imuniteto.

Odločitev pooblaščenega delavca ali organa organizacije, s katero naj bi bil sindikalni zaupnik prerazporejen na drugo delovno mesto, v drugo organizacijo oziroma k drugemu delodajalcu, uvrščen med presežke delavcev ali kako drugače postavljen v manj ugoden ali podrejen položaj, je brez pravnega učinka, če sindikat k njej ne poda pisnega soglasja. Rok, v katerem je sindikat dolžan dati soglasje, je 8 dni. Če se v tem roku ne opredeli, velja, da je dal soglasje. Sindikat lahko odkloni soglasje, če oceni, da je odločitev posledica sindikalne dejavnosti sindikalnega zaupnika, pooblaščen delavec ali organ pa lahko sproži postopek pred arbitražo. Dokazno breme je na organizaciji oziroma delodajalcu.

Zoper sindikalnega zaupnika tudi ni mogoče brez soglasja sindikata organizacije začeti disciplinskega postopka ali mu znižati njegove osnovne plače oziroma plače iz naslova učinkovitosti pod povprečje zadnjih treh mesecev. V primeru spora je dokazno breme na organizaciji oziroma delodajalcu.

Spor pred arbitražo lahko sproži tudi sindikat, če meni, da je sindikalni zaupnik šikaniran zaradi sindikalne dejavnosti.

Glede sestave arbitraže in postopka pred arbitražo se smiselno uporabljajo določbe zakona o delovnih razmerjih in te kolektivne pogodbe o arbitraži, ki v primeru spora odloča o programu razreševanja presežkov delavcev v podjetju.

Delovnoppravna imuniteta iz tega člena traja še 2 leti po prenehanju funkcije sindikalnega zaupnika.

Za sindikalne zaupnike po tem členu se štejejo tudi funkcionarji sindikatov - sindikalnih central (predsedniki območnih in republiških odborov sindikatov, predsedniki območnih sindikatov), ki so zaposleni v organizaciji oziroma pri delodajalcu, svojo funkcijo pa opravljajo neprofesionalno.

### 34. člen

Organizacija oziroma delodajalec zagotavlja sindikatu, organiziranem v organizaciji oziroma pri delodajalcu:

- prost dostop zunanjih sindikalnih predstavnikov v organizacijo na podlagi vnaprejšnjega obvestila;

- svobodo sindikalnega obveščanja in razpečevanja sindikalnega tiska;

- strokovno pomoč in druge pogoje (prostori, tehnično in administrativno delo, ipd.) za delo sindikatov, njihovih organov in sindikalnih zaupnikov;

- tehnično izvedbo obračuna in plačevanje članarine sindikatom za člane sindikata.

Podrobnosti uredita organizacija oziroma delodajalec in sindikati s pogodbo iz 32. člena.

### 35. člen

*Splošne določbe o plačah in drugih osebnih prejemkih*

Določila in zneski te kolektivne pogodbe in tarifne priloge so obvezni minimalni standardi in osnove za določanje vsebine kolektivnih pogodb v organizacijah oziroma pri delodajalcih.

Vsi zneski v tej kolektivni pogodbi, ki se nanašajo na plače, nadomestila in druge osebne prejemke, so v bruto zneskih, če ni v posameznem členu izrecno določeno, da gre za neto zneske.

Pri uveljavljanju materialnih pravic na podlagi delovne dobe se v delovno dobo vštevajo izpolnjena leta delovne dobe, ki jih je delavec prebil na delu, bodisi v delovnem razmerju doma ali v tujini, bodisi pri opravljanju samostojne dejavnosti, ki so ustrezno potrjena z vpisom v delovno knjižico, razen dokupljene, beneficirane in posebne zavarovalne dobe.

Plače se izplačujejo najmanj enkrat mesečno in sicer najkasneje do 18. dne v mesecu za pretekli mesec.

Plače po tej kolektivni pogodbi se izplačujejo v denarni obliki.

Delavcem, ki delajo z delovnim časom, krajšim od polnega delovnega časa, pripadajo drugi osebni prejemki ter povračilo stroškov prevoza na delo in z dela v enakem znesku kot delavcem, ki delajo s polnim delovnim časom. Če delavec dela pri več delodajalcih, uveljavlja navedene pravice pri posameznem delodajalcu v skladu z dogovorom.

Delodajalec je dolžan pisno seznaniti sindikate v organizaciji oziroma pri delodajalcu z metodo za vrednotenje delovnih mest. Poslovodstvo oziroma delodajalec je dolžan obravnavati mnenje sindikatov v organizaciji oziroma pri delodajalcu glede metode za vrednotenje delovnih mest in se do tega mnenja pisno opredeliti.

Plače delavcev po kolektivni pogodbi so javne. Dejanske plače delavcev so zaupne.

## 36. člen

*Plače*

V pogodbi o zaposlitvi organizacija oziroma delodajalec in delavec določita znesek osnovne plače delavca v SIT.

Osnovna plača delavca za poln delovni čas, predvidene delovne rezultate (po vnaprej določenih kriterijih) in normalne delovne pogoje, ne more biti nižja od izhodiščne plače, določene v tarifni prilogi te pogodbe, razen v primerih, ki so posebej določeni s to kolektivno pogodbo.

Tarifna priloga določa predvsem zneske izhodiščnih plač, možnost znižanja osnovnih plač, eskalacijsko lestvico in zneske osebnih prejemkov: regresa za letni dopust, povračilo stroškov prehrane in stroškov v primeru službenega potovanja.

Za normalne delovne pogoje se štejejo pogoji, v katerih se delo pretežno opravlja. Ti pogoji so sestavina zahtevnosti delovnega mesta.

V tarifni prilogi k tej pogodbi so opredeljene izhodiščne plače za trgovinsko dejavnost.

## 37. člen

Razvrščanje delovnih mest v posamezne tarifne razrede po tej pogodbi opravi poslovodni organ ali ustrezna strokovna služba. V primeru pritožbe delavca lahko sindikat zahteva dodatno strokovno presojo ali sproži arbitražni postopek.

Temeljno merilo razvrščanja tipičnih del oziroma poklicev je strokovna izobrazba.

V prilogi te pogodbe so natančno opredeljena tipična delovna mesta oziroma poklici, ki se razvrščajo v posamezne tarifne razrede.

Če v prilogi te pogodbe ni drugače določeno, se v primeru spora uporabi veljavni šifrant poklicev.

## 38. člen

Osnovne plače so lahko nižje od zneskov izhodiščnih plač, ki so določeni v tarifni prilogi. Možna znižanja izhodiščnih plač in merila za ta znižanja so podrobneje urejena v tarifni prilogi.

## 39. člen

*Plače na podlagi delovne uspešnosti*

Osnove za določanje delovne uspešnosti so količina, kvaliteta, gospodarnost dela, inventivnost in inovativnost. Delovna uspešnost se meri oziroma ocenjuje za posameznika ali skupinsko, po vnaprej določenih merilih, ki so delavcem znana pred začetkom opravljanja dela.

## 40. člen

*Dodatki*

Delavcem pripadajo dodatki za posebne obremenitve pri delu, neugodne vplive okolja, nevarnost pri delu in delo v delovnem času, ki je za delavce manj ugoden.

Dodatki se obračunavajo le za čas, ko je delavec delal v pogojih, zaradi katerih mu dodatek pripada.

Osnova za izračun dodatkov je osnovna plača delavca za polni delovni čas, oziroma ustrezna urna postavka.

Za delo v delovnem času, ki je za delavce manj ugoden, pripadajo delavcem dodatki najmanj v naslednjem odstotku od osnove:

- za čas dela v popoldanski in nočni izmeni, kadar se delovni proces izvaja v drugi in tretji izmeni oziroma v turnusu popoldan in ponoči	10 %
- za delo v deljenem delovnem času	
- za prekinitev dela več kot 1 uro	15 %
- za prekinitev dela več kot 2 uri	20 %
- za dežurstvo	20 %
- za nočno delo	50 %

- za delo prek polnega delovnega časa	50 %
- za delo v nedeljo	50 %
- za delo na dela proste dneve po zakonu	50 %
- za delo na 1. januar, 1. maj, 1. november, 25. december in velikonočno nedeljo	200 %.

Dodatek za delo v nedeljo in dodatek za delo na dela proste dneve po zakonu se med seboj izključujeta.

Za čas pripravljenosti na domu pripada delavcu nadomestilo v višini najmanj 10 % od osnove.

Delavcu pripada dodatek za delovno dobo najmanj v višini 0,5 % od osnovne plače za vsako izpolnjeno leto delovne dobe.

Delavcu pripadajo zaradi vplivov okolja dodatki v naslednjih primerih:

a) pri umazanem delu in drugih težkih delih, pri katerih je delavec stalno izpostavljen negativnim vplivom okolja (na primer: dim, saje, vroč pepel, prah, vlaga, visoke oziroma nizke temperature, posebno močan ropot ali posebno bleščeča umetna svetloba, delo v temnih prostorih ali z obremenilno barvno svetlobo), ima delavec pravico do dodatka za težko delo v višini najmanj 5 %;

b) pri delih, pri katerih delavec v skladu s predpisi stalno uporablja zaščitna sredstva, kot so: zaščitne čelade, plinske maske, maske proti prahu, naprave za dovajanje svežega zraka ali druga zaščitna sredstva, ima delavec pravico do dodatka najmanj v višini 2 %;

c) pri delih, pri katerih je delavec izpostavljen posebnim nevarnostim (požar, voda, eksplozija), je treba v kolektivni pogodbi organizacije oziroma delodajalca določiti višino teh posebnih dodatkov - odvisno od stopnje nevarnosti v primerjavi s predhodnimi odstavki tega člena ima delavec pravico do dodatka v višini najmanj 3 %.

## 41. člen

*Nadomestila plače*

Delavcu pripada nadomestilo plače za čas odsotnosti z dela v naslednjih primerih:

- bolezni,
- poklicne bolezni in nesreče pri delu,
- letnega dopusta in odsotnosti iz prvega odstavka 17. člena te pogodbe,
- na dela prost dan po zakonu,
- odsotnosti z dela zaradi napatitve na izobraževanje oziroma izobraževanja v interesu organizacije oziroma delodajalca,
- v drugih primerih, določenih z zakonom, kolektivno pogodbo ali aktom podjetja.

V vseh navedenih primerih, razen v primeru 1. alinee, pripada delavcu nadomestilo v višini 100 % osnove. V primeru iz 1. alinee pripada delavcu nadomestilo v višini najmanj 80 % osnove.

Osnova za izračun nadomestila je plača delavca v preteklem mesecu za poln delovni čas. V osnovo za izračun nadomestila se ne vštejejo plače iz nadur in iz dobička.

Delavec, ki se je kot presežni delavec dolžan prekvalificirati ali dokvalificirati, ima za ta čas pravico do nadomestila plače v višini osnovne plače, povečane za dodatek na delovno dobo.

Delavec, ki je začasno in sporazumno razporejen na delovno mesto v drugo organizacijo oziroma k drugemu delodajalcu za čas do 6 mesecev, ne more prejemati nižje osnovne plače, kot jo je prejemal pred prerazporeditvijo.

Delavcu za čas čakanja na delo doma pripada nadomestilo plače v višini 70 % osnovne plače, povečane za dodatek na delovno dobo.

Delavcem, katerim ni mogoče trajno zagotoviti dela v organizaciji oziroma pri delodajalcu, v času 6-mesečnega

odpovednega roka pripada nadomestilo plače v višini 70 % osnovne plače tekočega meseca, povečane za dodatek za delovno dobo.

Za čas stavke so delavci upravičeni do nadomestila v višini 70 % plače za največ 5 delovnih dni pod naslednjimi pogoji:

- da stavkajo zaradi kršitev kolektivne pogodbe glede plač, regresa ali imunitete sindikalnih zaupnikov,
- da je stavka organizirana v skladu z zakonom in po stavkovnih pravilih dejavnosti,
- da kršitev kolektivne pogodbe ugotovi organ, ki je pristojen za razlago kolektivne pogodbe dejavnosti.

Nadomestilo se izplača v breme organizacije oziroma delodajalca.

#### 42. člen

##### *Del plače iz naslova uspešnosti poslovanja*

Če je izkazan dobiček, se skladno z akti organizacije oziroma delodajalca in vnaprej opredeljenimi merili ustrezen del dobička razdeli med delavce.

Del plače iz dobička se lahko izplača tudi v obliki delnic, obveznic ali drugih vrednostnih papirjev. Odločitev o obliki izplačila mora biti določena s sklepom o delitvi dobička.

V družbenem podjetju se delavcem izplača udeležba na dobičku samo v okviru višine čistega dobička, ki presega 5 % poslovnega sklada. Pri tem se upošteva povprečno stanje poslovnega sklada v poslovnem letu.

V mešanem podjetju velja za udeležbo delavcev v dobičku, ki pripada delu družbenega kapitala enaka omejitve kot v tretjem odstavku. Iz dobička, ki pripada preostalem delu trajnega kapitala, pripada delavcem najmanj 3 % ušvarjenega čistega dobička.

Od dobička, namenjenega za delitev delavcem, se 80 % razdeli delavcem sorazmerno izplačanim plačam delavcev, 20 % dobička pa po merilih, ki jih vnaprej določi poslovodni organ.

Ne glede na določbe tega člena se v letu 1993 v procesu lastninjenja upošteva delež delavcev, izračunan na podlagi razlike med obračunano plačo, upoštevaje rast cen življenjskih potrebščin ter eskalacijsko lestvico iz tarifne priloge te pogodbe.

#### 43. člen

##### *Obračun plače*

Vsakemu delavcu mora biti pri izplačilu plače vročen pisni obračun, ki vsebuje zlasti naslednje podatke:

- osnovno plačo delavca,
- dodatke po posameznih vrstah, ki izhajajo iz kolektivne pogodbe oziroma pogodbe o zaposlitvi,
- plačo iz naslova uspešnosti (stimulativni del),
- nadomestila plače po posameznih vrstah,
- bruto plačo,
- zneske davkov in prispevkov,
- neto plačo,
- druge osebne prejeme,
- odtegljaje od plače.

Delodajalec mora v navzočnosti delavca opraviti pregled pisnega obračuna plač in nadomestil ter obrazložiti vse okoliščine v zvezi z izračunom, če to zahteva delavec ali sindikalni zaupnik na njegov predlog.

#### 44. člen

##### *Drugi osebni prejemi*

##### 1. Regres za letni dopust

Regres za letni dopust pripada delavcu enkrat letno in se izplača do konca meseca julija. Višina regresa je določena v tarifni prilogi.

Pravica delavca do izplačila regresa za letni dopust je vezana na pravico do izrabe letnega dopusta.

##### 2. Jubilejne nagrade

Delavcu pripada jubilejna nagrada v višini:

- za 10 let delovne dobe 50 %
- za 20 let delovne dobe 75 %
- za 30 let delovne dobe 100 %

povprečne mesečne neto plače v gospodarstvu Republike Slovenije za pretekle tri mesece.

Jubilejna nagrada se izplača v roku enega meseca po dopolnitvi delovne dobe iz prejšnjega odstavka.

##### 3. Odpravnina ob upokojitvi

Delavcu pripada ob upokojitvi odpravnina v višini treh povprečnih mesečnih neto plač v gospodarstvu Republike Slovenije za pretekle tri mesece oziroma v višini treh povprečnih mesečnih neto plač delavca za pretekle tri mesece, če je to za delavca ugodnejše.

Delavec ni upravičen do odpravnine, če je organizacija oziroma delodajalec zanj financiral dokup delovne dobe. Delavec je upravičen do plačila razlike, če je znesek za dokup delovne dobe nižji od zneska odpravnine.

##### 4. Solidarnostne pomoči

V primeru smrti delavca ali njegovega ožjega družinskega člana, če ga je delavec vzdrževal, delavcu oziroma njegovi družini pripada solidarnostna pomoč v višini povprečne neto plače v gospodarstvu za pretekle tri mesece. Solidarnostno pomoč v ostalih primerih predlaga sindikat podjetja, po vnaprej določenih merilih.

Solidarnostne pomoči se ugotavljajo in izplačujejo na predlog sindikalnega zaupnika delavcev, organizacije ali zunanje socialne službe. Pomoč v primeru smrti delavca ali njegovega ožjega družinskega člana se izplača na osnovi ugotovitve poslovodnega organa oziroma delodajalca.

#### 45. člen

##### *Povračila stroškov v zvezi z delom*

##### 1. Prehrana med delom

Delavcem se zagotovi povračilo stroškov za prehrano med delom za dneve prisotnosti na delu. Do povračila stroškov prehrane med delom so upravičeni tudi delavci, ki delajo najmanj s polovičnim delovnim časom, pripravniki, učenci in študentje na praksi.

Znesek povračila stroškov prehrane med delom je naveden v tarifni prilogi.

##### 2. Prevoz na delo in z dela

Delavcu pripada povračilo stroškov za prevoz na delo in z dela. Višina se določi s kolektivno pogodbo ali splošnim aktom podjetja oziroma delodajalca, vendar ne more biti manjša od 60 % stroškov javnega prevoza.

Učencem ter študentom na praksi se nadomestijo stroški prevoza na delo in z dela po določitih splošnih aktov delodajalca.

##### 3. Službena potovanja

Za povračilo stroškov, ki so jih imeli delavci pri opravljanju določenih del in nalog na službenem potovanju, se šteje dnevnic (povračilo stroškov za prehrano), povračilo stroškov za prenočišče in povračilo stroškov za prevoz.

Do povračila stroškov na službenem potovanju so upravičeni delavci, ki so napoteni na službeno potovanje, in sicer pod enakimi pogoji in v višini, ki je določena v tarifni prilogi.

Delavcu se v primeru službenega potovanja v tujino povrnejo dejanski stroški v skladu z veljavnimi predpisi.

##### 4. Terenski dodatek

Delavci so upravičeni do terenskega dodatka za delo na terenu. Pogoji za izplačilo terenskega dodatka se določijo s sklepom pristojnega organa upravljanja organizacije ali delodajalca.

## 46. člen

*Inovacije*

Delavcu pripada za inovacijo najmanj 3 % letne čiste gospodarske koristi. Merila za določanje višine nadomestila za inovacije se lahko določijo z ustreznim aktom podjetja oziroma delodajalca. Nadomestilo za inovacijo se določi s pogodbo med inovatorjem in organizacijo oziroma delodajalcem.

## 47. člen

*Pripravniki in učenci na praksi*

Delavcu-pripravniku pripadajo plača in drugi osebni prejemki v višini 70 % izhodiščne plače, določene za ustrezn tarifni razred, ter povračilo stroškov prevoza na delo in z dela po tej pogodbi.

Učencem in študentom na praksi se za polni delovni čas in predviden delovni rezultat obvezne prakse izplača plačilo najmanj v višini 15 % povprečne plače v gospodarstvu Republike Slovenije za pretekli mesec.

Učenci in študenti na praksi imajo pravico do vseh dodatkov za opravljeno delo.

Učenci in študentje imajo pravico do plačila tudi, če prejemajo štipendijo.

## 48. člen

*Plače sindikalnih zaupnikov*

Za čas opravljanja profesionalne funkcije pripada sindikalnemu zaupniku plača v višini, kot jo je prejemal pred začetkom opravljanja te funkcije, in nadomestila, drugi osebni prejemki ter povračila stroškov v zvezi z delom.

Plača sindikalnega zaupnika se valorizira z rastjo plač v organizaciji oziroma pri delodajalcu.

Sindikalni zaupnik ima pravico do udeležbe na dobičku v skladu s to pogodbo.

**2. Pravice in obveznosti strank in način reševanja sporov**

## 49. člen

*Positivna izvedbena dolžnost*

Stranki kolektivne pogodbe si morata z vsemi sredstvi, ki so jima na voljo, prizadevati za pravilno izvrševanje te kolektivne pogodbe in spoštovanje njenih določb.

## 50. člen

*Negativna izvedbena dolžnost*

Stranki sta dolžni opustiti vsako dejanje, ki bi nasprotovalo izvrševanju te kolektivne pogodbe.

## 51. člen

*Sklenitev, sprememba in dopolnitev kolektivne pogodbe*

Postopek za sklenitev nove kolektivne pogodbe se začne na pobudo katerekoli od strank vsaj tri mesece pred prenehanjem veljavnosti kolektivne pogodbe.

Vsaka pogodbeni stranka lahko kadarkoli predlaga spremembo oziroma dopolnitev kolektivne pogodbe.

Pogodbena stranka, ki želi spremembo oziroma dopolnitev kolektivne pogodbe, predloži drugi stranki svojo obrazloženo zahtevo v pisni obliki.

Druga stranka se je dolžna do predloga opredeliti v 30 dneh.

Če druga stranka ne sprejme predloga za spremembo ali dopolnitev kolektivne pogodbe oziroma se do predloga ne opredeli v 30 dneh, stranka-predlagateljica začne postopek pred komisijo za pomirjevanje.

Določbe tretjega, četrtega in petega odstavka se smiselno uporabljajo tudi za postopek sklenitve nove kolektivne pogodbe.

## 52. člen

*Reševanje kolektivnih sporov*

Za reševanje sporov med strankama kolektivne pogodbe, ki jih ni bilo mogoče rešiti z medsebojnimi pogajalnji, se ustanovi komisija za pomirjevanje in arbitražni svet.

Velja, da gre za spor med strankama, če se ne sporazumeta o sklenitvi, spremembi oziroma dopolnitvi kolektivne pogodbe oziroma o drugih ukrepih za reševanje spornih primerov.

Pri trgovcih z osnovnimi živili se s splošnim aktom oziroma kolektivno pogodbo določi dela in naloge ter način njihovega opravljanja med stavko za zagotavljanje nenadomestljivih pogojev za življenje in delo občanov in drugih organizacij.

## 53. člen

*Sestava komisije za pomirjevanje*

Stranki kolektivne pogodbe imenujeta vsaka po dva člana komisije za pomirjevanje.

Člani komisije sporazumno imenujejo predsednika komisije kot petega člana iz vrst uglednih znanstvenih, strokovnih in javnih delavcev.

## 54. člen

*Začetek postopka*

Postopek pomirjevanja se začne na zahtevo katerekoli stranke.

## 55. člen

*Učinki pomirjevanja*

Pomirjevanje velja za neuspešno, če katerakoli stranka pisмено izjavi, da šteje pomirjevanje za neuspešno, kakor tudi, če stranka ne imenuje člana komisije za pomirjevanje v roku 8 dni od sprejema zahtevka oziroma, če člani ne imenujejo predsednika komisije.

Vsak sporazum, ki je dosežen v roku 30 dni od vložitve zahtevka, se smatra pomirjevanje za neuspešno.

Če je pomirjevanje neuspešno, odloči o spornih vprašanjih arbitražni svet.

Sporazum strank v postopku pomirjevanja ali odločitev arbitražne komisije dopolnjuje kolektivno pogodbo oziroma nadomešča določbe kolektivne pogodbe, ki so z njo v nasprotju.

## 56. člen

*Organ za razlago kolektivne pogodbe*

Stranki kolektivne pogodbe imenujeta tričlanski organ za razlago kolektivne pogodbe, v katerega imenuje vsaka po enega člana, tretjega člana pa imenujeta sporazumno.

## 57. člen

*Posledice kršitve pravic in dolžnosti strank*

Če ena od strank krši obveznosti, ki jih je prevzela s to kolektivno pogodbo, lahko pogodbi zvesta stranka od pogodbe odstopi.

Odstop je potrebno drugi stranki predhodno pisмено napovedati v roku, ki pa ne sme biti krajši kot tri mesece.

Pred iztekom roka iz predhodnega odstavka od pogodbe ni mogoče odstopiti.

Po odpovedi pogodbe lahko vsaka stranka zahteva sklenitev nove kolektivne pogodbe.



## 58. člen

*Prehodne in končne določbe*

Določbe 22., 28. in 29. člena se uporabljajo, dokler ne bodo izpolnjeni pogoji za uporabo zakona, ki ureja soupravljanje delavcev.

Določbe tretjega do petega odstavka 42. člena se uporabljajo, dokler ne bo zaključen postopek lastninjenja.

Ljubljana, dne 23. junija 1994.

Gospodarska zbornica Slovenije	Združenje delodajalcev Slovenije
Združenje trgovine	Slovenije
Predsednik Odbora	Sekcija za trgovino
<b>Valter Drozg</b> l. r.	Predsednik
	<b>Aleš Ilc</b> l. r.

Zveza svobodnih sindikatov Slovenije	Konfederacija sindikatov 90 Slovenije
Sindikat delavcev trgovine Slovenije	Sindikat delavcev trgovine Slovenije
Predsednik	Predsednik
<b>Franc Werner Petek</b> l. r.	<b>Anto Mijatovič</b> l. r.

Ta kolektivna pogodba je bila s sklepom o registraciji kolektivne pogodbe, ki ga je izdalo Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve vpisana v register kolektivnih pogodb z datumom 5. 7. 1994 pod zap. št. 43 in št. spisa 121-03-028/94.

## Priloga 1

**PREGLED TIPIČNIH DELOVNIH MEST OZIROMA POKLICEV PO TARIFNIH RAZREDIH V DEJAVNOSTI TRGOVINE**

## I. Enostavna delovna mesta:

- kurir
- perica
- pomivalec
- pomožni manipulant
- snažilec

## II. Manj zahtevna delovna mesta:

- čuvaj
- dostavljalec pošiljk
- polnilec
- spremljevalec tovornjaka
- telefonist
- vnašalec podatkov
- voznik lahkih motornih vozil
- voznik traktorja
- voznik viličarja
- vratar
- voznik žerjava

## III. Srednje zahtevna delovna mesta:

- arhivar poslovnih listin
- blagovni manipulant
- poslovni manipulant
- pomožni administrator
- rezalec

## IV. Zahtevna delovna mesta:

- administrator
- aranžer
- blagajnik
- kuhar
- menjalec denarja
- mesar sekač
- natakar
- prevzemnik blaga
- pripravljalec pošiljk
- prodajalec
- računalniški operater

- skladiščnik
  - strojnik parnih kotlov
  - šivilja
  - voznik težkih motornih vozil
  - vratar informator
- V. Bolj zahtevna delovna mesta:
- administrativni tehnik
  - aranžerski tehnik
  - arhivski tehnik
  - ekonomski tehnik
  - finančni tehnik
  - izmenovodja
  - kadrovski tehnik
  - knjigovodja
  - komercialni tehnik
  - oddelkovodja
  - poslovodja manjše prodajalne
  - računalniški tehnik
  - skladiščni tehnik
  - strojni tehnik
  - transportni tehnik
  - trgovski potnik
  - vodja delavnice

## VI. Zelo zahtevna delovna mesta:

- analitik
- ekonomist
- gradbeni inženir
- inženir računalništva
- kadrovik
- komercialist
- kontrolor poslovanja
- logistik
- oblikovalec vizualne komunikacije
- organizator dela
- organizator obdelave podatkov
- poslovodja srednje prodajalne
- pravnik
- programer obdelave podatkov
- projektant notranje opreme
- računovodja
- socialni delavec
- tajnik uprave podjetja
- tehnolog
- varnostni inženir

## VII. Visoko zahtevna delovna mesta:

- diplomirani ekonomist
- diplomirani gradbeni inženir
- diplomirani informatik
- diplomirani inženir računalništva
- diplomirani logistik
- diplomirani oblikovalec za vizualno komunikacijo
- diplomirani organizator dela
- diplomirani pravnik
- diplomirani varnostni inženir
- poslovodja velike prodajalne

## VIII. Najbolj zahtevna delovna mesta:

- specialist za analize
- specialist za ekonomiko investicij
- specialist za finance
- specialist za gospodarsko pravo
- specialist za informatiko
- specialist za logistiko
- specialist za marketing
- specialist za notranjo trgovino
- specialist za organizacijo
- specialist za računovodstvo
- specialist za zunanjo trgovino
- pomočnik direktorja sektorja

## IX. Izjemno zahtevna delovna mesta:

- pomočnik direktorja dela podjetja.

**TARIFNA PRILOGA**  
**H KOLEKTIVNI POGODBI DEJAVNOSTI**  
**TRGOVINE SLOVENIJE**  
**ZA LETO 1994**

1. Izhodiščne plače za mesec marec 1994 so po posameznih tarifnih razredih naslednje:

Tarifni razred	Izhodiščna bruto plača v SIT za poln delovni čas
I. enostavna dela	37.619
II. manj zahtevna dela	41.382
III. srednje zahtevna dela	46.271
IV. zahtevna dela	51.538
V. bolj zahtevna dela	58.310
VI. zelo zahtevna dela	69.595
VII. visoko zahtevna dela	79.001
VIII. najbolj zahtevna dela	94.048
IX. izjemno pomembna, najbolj zahtevna dela	112.858

Zneski izhodiščnih plač pri organizacijah oziroma delodajalcih se lahko znižajo do 10 % glede na zneske iz prvega odstavka, če bi izplačilo plač ogrozilo obstoj organizacije oziroma delodajalca (izguba ali stečaj).

Pristojni organ lahko odloči o znižanju, če si pridobi mnenje sindikatov pri organizaciji oziroma delodajalcu. Sindikat je dolžan podati svoje mnenje v roku 10 dni. Če pristojni organ ne upošteva mnenja sindikata, lahko sindikat sproži postopek pred arbitražo v skladu z določili kolektivne pogodbe, ki velja za to organizacijo oziroma delodajalca. Znižanje lahko traja največ 6 mesecev, po tem obdobju pa se lahko podaljša za enako obdobje po ponovni pridobitvi mnenja sindikatov.

2. Izhodiščne plače se povečajo vsake tri mesece za naslednje trimesečje glede na rast drobnoprodajnih cen po naslednji eskalacijski lestvici:

Rast cen	Faktor rasti izhodiščnih plač
do 3 %	0
nad 3 % do 5 %	0,7 - za vsak odstotek razlike nad 3 %
nad 5 % do 8 %	0,8 - za vsak odstotek razlike nad 5 %
nad 8 %	0,9 - za vsak odstotek razlike nad 8 %

Prva uskladitev se izvede na osnovi kumulativne rasti cen na drobno v obdobju april - junij 1994, druga uskladitev pa se izvede na osnovi kumulativne rasti cen na drobno v obdobju april - september 1994.

Možno povečanje izhodiščnih plač za posameno trimesečje izračunamo tako, da kumulativno rast cen od aprila do konca posameznega obdobja pomnožimo z ustreznimi faktorji iz zgornje lestvice, tako se npr. v primeru rasti cen v obdobju april-september 1994 nad 8 % plače za prve 3 % ne povečajo, za naslednja 2 % se povečajo za vsak odstotek za 0,7, za naslednje 3 % se povečajo za vsak odstotek za 0,8, za razliko nad 8 % pa se za vsak odstotek te razlike povečajo za 0,9.

Od ugotovljenega možnega povečanja se odšteje odstotek za predhodno izkoriščene rasti plač.

3. Regres za letni dopust za leto 1994 znaša v bruto znesku 60 % zadnjega znanega statističnega podatka o povprečni bruto mesečni plači v gospodarstvu Republike Slovenije. Izjemoma je mogoče izplačati regres za letni dopust v znesku nad 60 % do 80 % zadnjega znanega

statističnega podatka o povprečni bruto plači v gospodarstvu Republike Slovenije pod pogojem, da podjetje izkazuje dobiček po zadnji bilanci. Regres za zaposlene, katerih osnovna plača je nižja od povprečja v gospodarstvu, je lahko višji, vendar ne sme preseči 100 % povprečne mesečne plače v gospodarstvu Republike Slovenije.

Če se regres izplača v več delih, se od nove osnove lahko računa le neizplačani del.

4. Povračilo stroškov prehrane med delom za mesec april 1994 znaša 6.000 SIT in se povečuje skladno z eskalacijsko lestvico iz 2. točke.

5. Povračila stroškov za službeno potovanje se izplačujejo v višini, določeni v Tarifni prilogi k Splošni kolektivni pogodbi za gospodarstvo:

	Za april 1994 v SIT
a) dnevnice -	
- cela dnevnic (nad 12 ur do vključno 24 ur odsotnosti)	2.900
- polovična dnevnic (nad 8 ur do 12 ur odsotnosti)	1.400
- znižana dnevnic (6 do 8 ur odsotnosti, če se potovanje začne 2 uri pred pričetkom delovnega časa ali konča dve uri po njem)	1.000
b) kilometrini (30 % cene super bencina)	21,60
c) stroški za prenočišče se izplačujejo po predloženem računu, skladno s potnim nalogom.	

Če na nalogu ni drugače določeno in če delavec ne predloži računa, ima pravico do povračila stroškov v višini 1.000

Zneski povračil stroškov po tej točki se povečujejo skladno z rastjo drobnoprodajnih cen po eskalacijski lestvici iz 2. točke. Višina kilometrine se valorizira skladno z rastjo cene super bencina.

Organizacije oziroma delodajalci, ki v skladu s tarifno prilogo za leto 1993 k Splošni kolektivni pogodbi za gospodarstvo izplačujejo višje zneske od tistega, ki je določen v 4. točki, le-teh ne usklajujejo z eskalacijsko lestvico iz 2. točke, dokler se ti zneski ne izenačijo z zneskom iz 4. točke te tarifne priloge.

6. Pogodbeni stranki sta soglasni, da bosta v primeru, ko bo stopnja rasti drobnoprodajnih cen dosegla 13 % v primerjavi z marcem 1994, sprejeli novo eskalacijsko lestvico, kot bo dogovorjena za gospodarstvo.

7. Tarifna priloga h kolektivni pogodbi dejavnosti trgovine Slovenije za leto 1994 začne veljati naslednjega dne po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, uporablja pa se od 1. 6. 1994.

Ljubljana, dne 23. junija 1994.

Združenje delodajalcev Slovenije	Gospodarska zbornica Slovenije
Sekcija za trgovino	Združenje trgovine
Predsednik	Predsednik Odbora
<b>Aleš Ilc l. r.</b>	<b>Valter Drozg l. r.</b>

Zveza svobodnih sindikatov Slovenije	Konfederacija sindikatov 90 Slovenije
Sindikat delavcev trgovine Slovenije	Sindikat delavcev trgovine
Predsednik	Predsednik
<b>Franc Werner Petek l. r.</b>	<b>Anto Mijatovič l. r.</b>

## ORGANI IN ORGANIZACIJE V OBČINI

### KOČEVJE

#### 1723.

Na podlagi 35. in 43. člena zakona o urejanju prostora (Uradni list SRS, št. 18/84 in 15/89) in 2. člena zakona o planiranju v prehodnem obdobju (Uradni list RS, št. 48/90) ter 19. člena statuta občine Kočevje (Uradni list RS, št. 18/91, 53/93 in 21/94) je Skupščina občine Kočevje na 8. seji vseh treh zborov dne 16. 11. 1993 sprejela

### ODLOK

**o spremembah in dopolnitvah prostorskih sestavin dolgoročnega in družbenega plana občine Kočevje, dopolnjen v letu 1993**

#### I. SPLOŠNE DOLOČBE

##### 1. člen

S tem odlokom se sprejemajo spremembe in dopolnitve prostorskega dolgoročnega plana občine Kočevje za obdobje 1986–2000 (Uradni list SRS, št. 8/88 in Uradni list RS, št. 2/92) in prostorskega dela družbenega plana občine Kočevje 1986–1990 (Uradni list SRS, št. 8/88).

##### 2. člen

(razlogi za spremembe in dopolnitve)

K spremembam in dopolnitvam se je pristopilo zaradi:

- izgradnje novega odlagališča odpadkov,
- določitve namenske rabe prostora na območju KS Kočevska Reka,
- vnosa novih območij varstva vodnih virov,
- ažuriranja ureditvenih območij opuščeni naselij,
- sprememb 1. območja kmetijskih zemljišč zaradi ažuriranja, izjemnih posegov ter evidentiranja opredelitve kmetijskih površin v zaraščanju;
- povečanja površin za stanovanjsko gradnjo,
- vnosa novih lokacij čistilnih naprav,
- ureditve cestne infrastrukture, novogradnje ceste Osilnica – Kočevska Reka, lokalne ceste Petrina–Kuželj–Srobotnik–Mirtoviči in drugih lokalnih cest ter izgradnje mejnih prehodov,
- določitve načinov urejanja za celotno območje občine.

##### 3. člen

(sestavni deli)

Besedilo sprememb in dopolnitev prostorskih sestavin dolgoročnega in družbenega plana je združeno v enoten tekst.

Razen navedbe ureditvenih območij naselij ter načinov urejanja za posamezna območja se je celotno vsebino investicij in načinov urejanja v globalu preneslo v dopolnjeno besedilo dolgoročnega plana, ki je tako enotno besedilo odloka.

V kartografskem delu so združeno prikazane vsebine dosedanjega dolgoročnega in družbenega plana, v kartografski dokumentaciji pa detajlnejša uporaba prostora z vsemi omejitvami in predvidenimi razširitvami območij ter potrebnimi oznakami za povezavo z odlokom (25. člen).

Sestavni deli prostorskih sestavin plana so:

- tekstualni del: odlok
- grafični del: kartografska dokumentacija v merilu 1 : 5.000
- kartografski del v merilu 1 : 25.000
- 1 : 150.000
- 1 : 5.000

1. zasnova namenske rabe prostora, rekreacije v naravnem okolju in sanacij (1 : 25.000),
2. zasnova vodnega gospodarstva (1 : 25.000),
3. zasnova naravne in kulturne dediščine (1 : 25.000)
4. zasnova urbanega omrežja, načinov urejanja in območij sanacije (1 : 25.000),
5. zasnova prometnega omrežja (1 : 25.000),
6. zasnova energetskega omrežja (1 : 25.000),
7. zasnova PTT omrežja (1 : 150.000),
8. obramba in zaščita (1 : 150.000),
9. urbanistična zasnova mesta Kočevje (1 : 5.000).

#### II. OBMOČJE OBRAVNAVE

##### 4. člen

S spremembami in dopolnitvami prostorskih sestavin dolgoročnega in družbenega plana se obravnava celotno območje občine Kočevje, ki ga pokrivajo naslednje planske celote:

- P1 KS Struge,
- P2 KS Stara Cerkev,
- P3 KS Draga,
- P4 KS Osilnica,
- P5 območje urbanistične zasnove mesta Kočevje,
- P6 KS Kočevje mesto – del,
- P7 KS Kočevska Reka,
- P8 KS Ivan Omerza,
- P9 KS Osilnica,
- P10 KS Kostel,
- P11 KS Poljanska dolina.

#### III. SPREMEMBE PLANA

##### 5. člen

Za drugim odstavkom poglavja 3.03. Kmetijstvo se doda novo besedilo:

Izvedli se bosta dve ureditvi trajnih nasadov in sicer:

- v P4 Atn Zg. Cvišlerji in
- v P7 Atn Borovec.

Izvedle se bodo naslednje agromelioracije:

- |        |             |                       |
|--------|-------------|-----------------------|
| v P1 – | A21         | – Tisovec,            |
|        | A25/1,2,3,4 | – Struge,             |
|        | A23         | – Vrbovec,            |
|        | A           | – Struge,             |
|        | A           | – Polom–Seč,          |
| v P2 – | A7          | – Ložine,             |
|        | A8          | – Mala Gora,          |
|        | A10         | – Kleč,               |
|        | A1          | – Stari Log,          |
|        | A33         | – Rdeči Kamen,        |
|        | A           | – Cesta–Pugled–Žiben, |
|        | A           | – Smuka,              |
|        | A           | – Jasnica,            |
|        | A           | – Mrtvice,            |
|        | A           | – Staro Brezje,       |
| v P3 – | A20/1,2     | – Novi Kot,           |
|        | A35         | – Srednja vas,        |
|        | A36         | – Trava,              |
|        | A45         | – Črni Potok,         |
| v P4 – | A19/1,2     | – Željne,             |
|        | A13         | – Rajhenav,           |
| v P6 – | A11         | – Hrib – RTP          |
| v P7 – | A31         | – Štalcerji II,       |
|        | A28         | – Morava,             |
|        | A15/1,2     | – Podlesje,           |
|        | A44         | – Koče–Primoži,       |
|        | A47         | – Kočevska Reka,      |

	A16	- Borovec,
	A	- Štalcerji,
	A	- Briga,
	A	- Ravne,
	A	- Gotenica,
	A	- Rogati Hrib,
	A	- Mlaka pri Koč. reki,
v P8 -	A18/1,2	- Svetli Potok-Kočarji,
	A34/1,2	- Turn-Ramšrigelj,
v P9 -	A37	- Žurje,
	A38	- Bezgarji,
	A39	- Papeži,
	A29	- Križmani,
	A40	- Osilnica,
v P10 -	A41/1,3,4	- Kuželj,
	A32	- Briga-Ajbelj,
	A42	- Rajše,
	A43	- Banja Loka,
	A30	- Nova Sela,
	A38	- Krkovo,
	A22	- Delači,
	A	- Fara-Slavski Laz,
v P11 -	A27	- Predgrad.

Za zadnjim odstavkom poglavja 3.03. Kmetijstvo se doda novo besedilo:

Na podlagi pripomb, podanih v fazi osnutka ter neusklajenih strokovnih podlag razvrstitve kmetijskih zemljišč z dejansko rabo prostora, so v kartografski dokumentaciji plana evidentirana kmetijska zemljišča, ki se zaraščajo, in zemljišča, ki so že razvrščena v GG načrte. Spremembe se nanašajo na 229.96 ha 1. območja km. zemljišč in 826 ha 2. obm. km. zemljišč. Speljan bo postopek s kmetijskimi, gozdarskimi strokovnjaki in občino, v katerem se bo, doreklo katere površine naj se rekultivirajo in razvrstijo za kmetijska zemljišča in katere naj se razvrstijo v gozd. V okviru revitalizacije ter celostnega razvoja vasi in opušenih naselij se bodo usklajeno gradile in razvijale družinske kmetije (Stari Breg, Kleč, Rajndol, Knežja Lipa, Kačji Potok, Mozelj. Sp. Log, Rimsko in Črni Potok).

#### 6. člen

(gozdarstvo - tematska karta 1)

Za zadnjim odstavkom poglavja 3.04. Gozdarstvo se doda novo besedilo:

V kartografskem delu in kartografski dokumentaciji so vrisani ažurirani gozdovi posebnega namena - Gpn - to so: Krajc - Bukovje, Stružnica, Lipje, Rajhenavski pragozd, Prelesnikova koliševka, Krempa, Strmec in Puled - Žiben.

V občutljivem prostoru Kočevskega polja se bodo ohranjali in urejali obstoječi gozdički kot vizualne zelene bariere spoudarjeno estetsko, okolje varstveno in socialno funkcijo ter zarast ob toku Prednje in Zadnje Rinže (obvodni biotopi).

Gozdne ceste se bodo zgradile v naslednjih planskih celotah:

- P2 - gozdna cesta na območju Seč-Stari Log,
- P3 - dve gozdni cesti skupne dolžine 5 km,
- P4 - dve gozdni cesti skupne dolžine 3 km,
- P8 - gozdna cesta dolžine 4 km,
- P9 - gozdna cesta dolžine 2,8 km,
- P10 - gozdna cesta dolžine 3 km in
- P11 - gozdna cesta dolžine 4 km.

#### 7. člen

(turizem)

Spremeni se naslov poglavja 3.06. in se glasi Turizem.

Spremeni se drugi odstavek, tako da se glasi:

Turistična ponudba se bo pospešeno razvijala v samem mestu Kočevje z bližnjo okolico (Rudniško jezero, Arboretum), v Borovski dolini z izgradnjo večjega zdraviliško turističnega in rekreacijskega centra, na katerega bodo gravitirala manjša turistična naselja s ponudbo lovskega, kmečkega in rekreacijskega turizma. V Glažuti se bo zgradil manjši turistično-rekreacijski center, uredili se bosta naselji Sp.Primoži in Koče, v obkolpskem pasu in Kočevskem Rogu se bo nadaljeval turistični razvoj manjših naselij. Poveča se ureditveno območje Jasnice, kjer se načrtuje razširitev turistične ponudbe s specializiranimi programi.

Zadnji stavek tega poglavja se črta in nadomesti z novim besedilom:

Za vsa naselja, kjer je turistična dejavnost že vpeljana in kjer se predvideva, se bodo v prostorskih ureditvenih pogojih - PUP opredelila posebna merila, kriteriji in pogoji, ki bodo pomagali ohranjati obstoječe kvalitetne vsebine kulturne krajine in preprečili samovoljo investitorjev v škodo celostne ponudbe občine Kočevje - usklajen pristop k revitalizaciji opušenih naselij.

#### 8. člen

(energetika - tematska karta 7)

V poglavju 3.10. Gospodarska infrastruktura se črta zadnji stavek zadnjega odstavka točke 1. Energetika in se nadomesti z novim besedilom:

V dolini reke Kolpe se bodo rušili daljnovodi, ki potekajo preko ozemlja sosednje države ali so navezani na energetski sistem Elektroprimorje. Zgradili se bodo novi daljnovodi, ki bodo povezani z električnim omrežjem, ki ga upravlja Elektro-Kočevje. Speljani bodo tudi v manjša naselja.

Izgradili se bodo 20 KV DV Struge-Seljan, Mestni Log-Livold, Petrina-Grivac, Podlesje-TP Grgelj in Ribjek-Srobotnik. Prestavili se bodo 20 KV DV Papeži-Osilnica, zgradili 20 KV priključni daljnovod TP na betonskem drogu in preuredilo NN omrežje za naselja: Struge-Pri Cerkvi, Slovenska vas, Zg. Mahovnik, Črni Potok pri Čabru, Šalka vas - sever, Livold - vzhod, Brezovica, Gladloka, Slavski Laz, Kuželj, Hrib, Jelenja vas, Grgelj, Bilpa, Lapinje, Vrt, Laze, Nemška Loka in Bukova Gora. Izgradili se bodo priključni DV in TP na betonskem drogu za naselja Seč, Staro Brezje, Mačkovec, Čačiči in Križmani, ter TP na betonskem drogu in NN omrežje za naselja Ložec, Grintovec, Mirtoviči in Srobotnik. Izgradili se bodo 20 KV priključni kablovod in KTP in preuredilo NN omrežje za naselja Podplanina in obrtno proizvodno cono Breg, 20 KV kablovod in KTP za območje pri Petrolu in Tržnico ter obnovilo NN omrežje v naselju Čeplje.

V manjših naseljih se bo izgradila in postavila javna cestna razsvetljava.

Izgradila se bo II. faza toplovoda v mestu Kočevje.

#### 9. člen

(PTT promet - tematska karta 7)

Črta se zadnji odstavek točke 3. PTT promet poglavja 3.10. in nadomesti z novim besedilom:

Za deficitarna področja občine je predvidena ojačitev radijskih signalov.

Vse naročniške linije, ki segajo na ozemlje sosednje države, se bodo prestavile na slovensko stran. Povečalo se bo število telefonskih priključkov na območju KATC Stari Log, KS Rudnik-Šalka vas, KTC Predgrad in ATC Osilnica. V več manjših naseljih se bo speljalo naročniške linije.

## 10. člen

(cestna infrastruktura - tematska karta 5)

Črta se zadnji odstavek točke 4. Cestna infrastruktura poglavja 3.10 in se nadomesti z novim besedilom:

Za boljšo prehodnost področja občine Kočevje, ureditev prometne povezave obkolpskega dela občine z notranjostjo, ureditev prometa v mestu Kočevje in okolici pri izgradnji mejnih prehodov, se bodo izvedli naslednji posegi:

- ureditev magistralne ceste M6 (P2),
  - izgradnja ceste Osilnica-Kočevska Reka (P7, 9)
  - modernizacija odseka regionalne ceste Lazec-Trava-Čabar (P3, 9),
  - modernizacija odseka regionalne ceste med Zamostom in Mirtoviči (P9),
  - modernizacija regionalne ceste Brezovica-Stari trg (P11),
  - modernizacija in rekonstrukcija regionalne ceste Livold-Brezovica (P8, 11),
  - modernizacija lokalne ceste Mala Gora-Struge (P1, 2),
  - modernizacija in rekonstrukcija odseka lokalne ceste Struge-Zvirče (P1),
  - delna rekonstrukcija in modernizacija lokalne ceste Mala Gora-Polom-Seč (P1, 2),
  - rekonstrukcija in modernizacija lokalne ceste Kočevska Reka-Borovec-Briga - priključek na M6 (P7),
  - rekonstrukcija in modernizacija lokalne ceste Rajndol-Podlesje-Lapinj-Laze in priključka lokalne ceste Podlesje-Rogati Hrib do M6 (P7, 8),
  - delna preplastitev lokalne ceste Kočevska Reka-Gotenica (P7),
  - rekonstrukcija in modernizacija lokalne ceste Borovec-Druga (P3, 7),
  - rekonstrukcija in modernizacija lokalne ceste Knežja Lipa-Spodnji Log (P8),
  - izgradnja in modernizacija lokalnih cest v KS Osilnica (P9),
  - izgradnja lokalne ceste Petrina-Kuželj-Srobotnik-Mirtoviči (P9, 10),
  - izgradnja in modernizacija lokalne ceste Predgrad-Dol-Bilpa-Fara (P10, 11),
  - posodobitev lokalnih cest v KS Poljanska dolina (Nemška Loka-Vimolj-Kralji-Predgrad-Bilpa) (P11),
  - modernizacija cestne povezave Draga-Grčarice (P3),
  - rekonstrukcija lokalne ceste Lazec-Prezid (P3),
  - rekonstrukcija ceste Šalka vas-Željne-Rog-Podturn (P4,5,6),
  - izgradnja cestne povezave Mestni Log-Dolga vas (P5),
  - izgradnja obvoznice za mesto Kočevje (P4,5,6),
  - modernizacija vaških cest v KS Ivan Omerza (P8),
  - delna rekonstrukcija in modernizacija cest v KS Kostel (P10),
  - izgradnja garaž v stanovanjskih soseskah, parkirnih prostorov za tovorna vozila in Avto moto baze (P5),
  - izgradnja pločnikov iz mesta Kočevje do Dolge vasi (P5),
  - izgradnja manjše bencinske črpalke pri naselju Pri Cerkvi (P1),
  - izgradnja bencinske črpalke v KS Osilnica (P9) in
  - dokončanje izgradnje lokalne ceste Fara-Slavski Laz-G. Žaga-Dol-Predgrad (P10, 11).
- Za potrebe nemotenega pretoka blaga in storitev preko meje države se predvidevajo naslednji posegi:
- izgradnja mednarodnega mejnega prehoda Petrina (P10),
  - izgradnja mednarodnega mejnega prehoda Podplana-Čabar (P3)

- izgradnja maloobmejnega prehoda Novi kot-Prezid (P3) in
- izgradnja maloobmejnega prehoda Osilnica-Zamost (P9).

## 11. člen

(komunalno gospodarstvo - tematska karta 4)

Za drugim odstavkom 5. točke Komunalno gospodarstvo poglavja 3.10 se doda novo besedilo:

Izgradila se bo II. faza čistilne naprave v mestu Kočevje in manjše čistilne naprave v Potiskavcu, Slovenski vasi, Kočevski Reki, Gotenici, Selih, Fari in na izbrani lokaciji v KS Poljanski dolini.

Izgradili se bodo sekundarni kanalizacijski vodi in se navezali na primarni kanalizacijski sistem Slovenska vas-Kočevje na naslednjih lokacijah: Stara Cerkev, Slovenska vas, Zg., Sp. in Sr. Mahovnik in proizvodno obrtna cona Breg. Izgradila se bo kanalizacija za naselja Dolga vas, Livold in Mestni Log, Šalka vas (podaljšal se bo E kanal), Mlaka, Fara-Hrib-Vas-Potok in za naselja v KS Poljanska dolina. Izgradila se bo kanalizacija v Rožni ulici, na Cesti na Stadion, za območje Trate in Mestnega Loga. V Kočevski Reki se bo ojačal kanalizacijski sistem.

Zgradilo se bo novo odlagališče odpadkov na lokaciji v Šahnu, ki je v bližini sedanjega odlagališča, ki se bo saniralo.

Razširil se bo peskokop v Mozlju, pokopališče v mestu Kočevje, določila se bo lokacija za deponijo in žaganje drv. V naseljih Pri Cerkvi in Struge se bodo obnovila pokopališča in zgradile nove mrliške vežice. V Kočevski Reki se bo na lokaciji porušenega objekta zgradil nov sakralni objekt in razširilo pokopališče. V naselju Trava se bo zgradila nova kapelica in uredilo pokopališče.

Saniral se bo vodotok reke Kolpe (drugi razred onesnaženja vodotoka).

## 12. člen

(vodno gospodarstvo - tematska karta 2)

Črta se šesta alineja točke 3.10. 5. Komunalno gospodarstvo in se nadomesti z novim besedilom:

Pri vseh posegih v prostor se bodo dosledno upoštevala določila odloka o varstvenih pasovih vodnih virov (Uradni list SRS, št. 7/84, 40/89 in Uradni list RS, št. 53/93). V tematsko karto z vsebino vodnogospodarskih ureditev in območij varstva vodnih virov so vnešena nova zavarovana območja, zato se je možnost rabe prostora bistveno spremenila. Ob pregledu in vnosu zavarovanih območij vodnih virov so bila ugotovljena neskladja med obstoječo rabo prostora in stopnjo zavarovanja (primer naselje Gotenica). S prostorskimi ureditvenimi pogoji - PUP se bodo določila merila in pogoji ter načini odvajanja odpadnih voda iz objektov in prometnih površin.

Za izboljšanje preskrbe s pitno vodo se bodo izvedli naslednji posegi:

- izgradnja vodovodov Polom-Seč, Rajndol-Podlesje-Rogati Hrib, Lazi-Staro Brezje, Borovec-Briga, v naseljih Žaga, Tisovec, Stari in Novi Kot, Knežja Lipa, Dol, Brezovica in Laze,
- širitev vodovoda na relaciji Štalcerji-Novi Lazi-Kočevska Reka-Mlake-Koče,
- ureditev črpališča Slovenska vas,
- rekonstrukcija vodovodnega omrežja v naseljih Trava, Bezgarji, vodovoda Kočevje-Livold, dokončanje vodovoda Mačkovec-Onek in
- navezava vodovodnega omrežja Štalcerji na primarni vodovod Kočevje.

## 13. člen

(varstvo nar. in kult. dediščine – tematska karta 3)

Za drugim odstavkom poglavja 5.2.6. Zasnova varstva naravne in kulturne dediščine se doda nov tekst:

Na območju občine Kočevje živi več vrst avtohtonih živali z Rdečega seznama redkih ogroženih živalskih vrst. Z izjemo severnega dela Kočevskega polja je celotna občina naravni bivalni prostor redkih, ogroženih živalskih vrst. V PUP se bodo določili načini, kako omogočiti bivanje tako živalim kot ljudem, ter s tem omogočiti oživiljanje Kočevskega v pravem pomenu besede.

Vrisana so območja bivališča vidre ob reki Kolpi, območje Mokrega Potoka kot primerne za naselitev bobra ter ozek pas za prehod živali iz kočevskoroškega območja v območje Kočevskega Roga.

Evidentirani so manjši studenci in jame in se predlagajo za zavarovanje kot objekti naravne dediščine:

- vaški studenec pod vasjo Rdeči Kamen,
- studenec pri vasi Laze pri Koprivniku,
- vaški studenec pod bivšo vasjo Hrib,
- vaški studenec vasi Srednja Bukova Gora,
- vaški studenec pri vasi Kočarji,
- vaški studenec pri vasi Suhi Potok,
- vaški studenec pri vasi Prerigelj,
- izvir Mrzlega studenca pri Gotenici.

V prostorskih izvedbenih aktih se bodo natančneje opredelili, zaščitili in vrisali v kartografske priloge.

V karti so prikazani novevidentirani kulturni spomeniki, za katere se predlaga zavarovanje:

## 1. Zgodovinski spomeniki:

- naselja Gornja Topla Reber, Komolec, Rdeči Kamen, Pugled, Novi Breg, Trnovec, Svetli Potok, Gornja in Srednja Bukova Gora,
- taborišča Inlauf, Mlaka in Ferdrenk,
- pokopališča v naseljih Dolga vas, Livold, Zajčje Polje, Koprivnik, Novi Lazi, Štalcerji, Mozelj, Kočarji, Svetli Potok, Dolnja Briga, Knežja Lipa Videm in
- grobišči povojnih pobojev na Krenu v Kočevskem Rogu.

## 2. Tehniška dediščina:

- Gotenica – rovi.

Načrtuje se ohranitev ruševin gradu Fridrihštajn.

## 14. člen

(stavbna zemljišča)

Spremenita se drugi in tretji odstavek poglavja 5.2.4., tako da se glasita: Gradnja stanovanjskih objektov in objektov za potrebe proizvodnih, družbenih dejavnosti, šolstva, zdravstva in turizma je usmerjena v manj strnjena poselitvena območja, vendar v mejah ureditvenih območij naselij. Vse potrebne širitve ureditvenih območij naselij so prikazane v kartografski dokumentaciji.

V seznamu ureditvenih območij so tudi opuščena naselja (16). V nekaterih se je že začela revitalizacija, vendar so vsi ti posegi avtonomni. Za kvalitetno prenovo naselij in ohranitev pričevalne funkcije se bodo ta naselja varovala kot stavbišča ali pa glede na nakazane trende ponovno poselila. Podrobnejši in natančnejši razvoj ter namen naselij se opredeli s Prostorskimi ureditvenimi pogoji, ali Prostorskimi izvedbenimi načrti.

Na prvo območje kmetijskih zemljišč se širijo stavbna zemljišča le v primerih, ko je naselje obdano samo s prvim območjem kmetijskih zemljišč ter nima več prostih površin za naravno rast naselja ali zaradi bližine magistralnih komunalnih vodov – problem odvajanja odpadnih voda. Posegi so prikazani in oštevilčeni v kartografski doku-

mentaciji, kartografskem delu (tematska karta 1) in elaboratu izjemnih posegov.

## 15. člen

(proizvodne dejavnosti)

Spremeni se točka 2. Stavbna zemljišča iz poglavja 3.10., tako da se glasi:

Za potrebe proizvodne dejavnosti se bodo zgradile naslednje proizvodne enote:

- sušilnica in pomožni prostori LIK v Podpreski,
- proizvodni obrat v Koprivniku,
- obrat Žage v Spodnjem Logu in izgradnja in prenova objektov za potrebe lesne galanterije,
- proizvodni obrat v KS Poljanska dolina in
- širitev podjetja Snežnik.

Vse navedene lokacije so ustrezno komunalno dostopne ter v bližini naselij, vendar ne na izpostavljenih legah.

## 16. člen

(terciarne dejavnosti)

Za potrebe družbenih dejavnosti, kulture, športa, šolstva in zdravstva se bodo izvedli naslednji posegi:

- obnova cerkve in župnišča v Polomu,
- izgradnja telovadnice pri OŠ Stara Cerkev,
- adaptacija OŠ Podpreska,
- novogradnja šolskega objekta z večnamenskim prostorom in športnim igriščem v KS Rudnik–Šalka vas,
- revitalizacija mestnega jedra, izboljšanje oskrbnih in storitvenih dejavnosti, adaptacija OŠ ob Rinži in prostorov ljudske knjižnice, obnova OŠ Zbora odposlancev, izgradnja nove OŠ, adaptacija gimnazije in izgradnja športne hale v mestu Kočevje,
- adaptacija objekta OŠ, kulturnega doma in knjižnice, izgradnja otroškega vrtca, gasilskega doma in cerkve v Kočevski Reki,
- izgradnja gasilskega doma in poslovne hiše v Novih Lazih,
- adaptacija in dograditev šolskega objekta v Livoldu,
- prenova in dograditev OŠ Vas–Fara in
- revitalizacija naselja in gradu Kostel.

## 17. člen

(stanovanjska gradnja)

Za potrebe širitve individualne stanovanjske gradnje so določene zadostne površine v mestu Kočevje in v primestnih naseljih. Na nekaterih problematičnih lokacijah predvidenih širitev stanovanjske zazidave se je spremenila namembnost v dejansko rabo prostora (Šalka vas, cona predvidene pozidave v zahodnem delu mesta Kočevje, Trava, Dol, Livold in Dolga vas). Predvidene so nove primernejše površine v enakem ali večjem obsegu.

S PUP se bo določilo, katera nezazidana stavbna zemljišča v naseljih se bodo ohranjala kot zelene površine.

## 18. člen

(namenska raba površin – spremembe)

Spremeni se tabela sprememb v strukturi površin iz poglavja 5.1. Zasnova poselitve in organizacije dejavnosti v prostoru.

Sprememba v strukturi površin v obdobju 1986–2000, dopolnjena v letu 1993.

Spremembe v strukturi površin v obdobju 1991–2000

Kazalec	Opis	Stanje 1993		Plan 2000		Sprememba rabe 1986-2000	
		površina v ha	% od površine	površina	% od površine	površina v ha	% od površine
900	Km. zemljišče						
	Trajno varovana km. zem. - 1. obm.						
	- I. in II. kategorija	762.81	1.00	755.91	1.00	-6.90	-0.01
	- ostale kategorije	4909.55	6.40	4896.31	6.40	-13.24	-0.02
	2. območje km. zemljišč	5360.43	7.00	5229.31	6.80	-131.12	-0.17
	Zaraščajoče površine	840.02	1.10	840.02	1.10		
901	Gozdno zemljišče	62363.50	81.00	62328.89	81.40	-34.61	-0.05
9020	Območja naselij						
	- VIII. kategorija	1180.62	1.50	1354.96	1.80	174.96	0.23
	Nerodovitne površine	1175.78	1.50	1186.30	1.50	10.52	0.01
	Skupaj površina občine	76592.70	100.00	76592.70	100.00		

## 19. člen

(namenska raba prostora - tematska karta 1)

Poglavju 5.2. se spremeni naslov in se glasi:

**ZASNOVA NAMENSKE RABE PROSTORA, ZASNOVA SANACIJ IN ZASNOVA REKREACIJE V NARAVNEM OKOLJU.**

Spremeni se besedilo točke 5.2.0, tako da se glasi:

Na tematski karti številka 1 je prikazana raba prostora - kmetijska zemljišča, gozdna zemljišča, stavbna zemljišča, zemljišča opučenih naselij in drugih ureditvenih območij, odlagališča odpadkov, rudnine, lokacije ČN in območja rekreacije v naravnem okolju. Na karti so označeni in oštevilčeni odobreni izjemni posegi. Prikazane so predvidene širitve stavbnih zemljišč in območij predvidenih kmetijskih zemljiških operacij, zlasti na površini in v območjih, ki so optimizirane. Zahtevajo se za potrebe interesov ter so usklajene z omejitvami, ki izhajajo iz varstva naravne in kulturne dediščine, območij varstva vodnih virov ter tras elektro koridorjev. Izjema je naselje Gotenica, ki leži na prvem območju varstva vodnega vira.

## 20. člen

(načini urejanja - tematska karta 4)

Naslov točke 5.2.4. se spremeni in se glasi:

Načini urejanja s prostorskimi izvedbenimi akti in poselitve.

Pred prvo točko se doda novo besedilo:

Načini urejanja za vsa ureditvena območja občine Kočevje so prikazani v 25. členu tega odloka.

Območje občine Kočevje je razdeljeno na štiri večje prostorske enote, ki imajo podobne krajinske in morfološke značilnosti in razvojne usmeritve. Območje urbanistične zasnove mesta Kočevje obsega plansko celoto P5 in se ureja z dvema PUP:

- PUP SV - P5 severovzhodni del in
- PUP JZ - P5 jugozahodni del (Ur. l. RS, št. 23/91).

S samostojnim prostorskim izvedbenim aktom se ureja tudi naselje Kočevska Reka:

- PUP Kočevska Reka (del P7).

Razdelitev planskih celot v štiri večje PUP:

PUP 1 KOČEVSKI ROG S SUHO KRAJINO

- P1 (KS Struge),
- P2 del (vzhodni del do Male Gore KS Stara Cerkev),

- P4 del (vzhodni del do Male Gore KS Rudnik-Šalka vas).

PUP 2 KOČEVSKO POLJE

- P2 del (Z del KS Stara Cerkev),

- P4 del (Z del KS Rudnik-Šalka vas),

- P6 (KS Kočevje mesto, ki leži izven območja Urbanistične zasnove mesta Kočevje),

- P8 (KS Ivan Omerza)

PUP 3 KOČEVSKA REKA Z DRAGO

- P3 (ureja KS Draga),

- P7 del (KS Kočevska Reka, brez naselja Kočevska Reka)

PUP 4 OBKOLPJE

- P9 (KS Osilnica),
- P10 (KS Kostel),
- P11 (KS Poljanska dolina).

S PUP se ne urejajo območja, ki se urejajo z veljavnimi prostorskimi izvedbenimi načrti:

- ureditveno območje naselja Dolnje Ložine ZN (Ur. l. SRS, št. 42/87),

- ureditveno območje naselja Livold UN (Ur. l. SRS, št. 24/88),

- ureditveno območje mednarodnega mejnega prehoda Podplaniča P3/P1 ter mednarodni mejni prehod Petrina, ki je del ureditvenega območja Petrina P10/S13.

Ureditveno območje Trata-I, ki se ureja z ZN, je zgrajeno. Nadaljnji posegi v prostor se bodo izvajali v skladu z določili PUP-SZ. S tem se ZN zaključijo.

V ureditvenem območju Mestni Log, ki ga ureja ZN (Ur. l. SRS, št. 23/86), se spremeni tip pozidave iz blokovne zazidave v površino namenjeno izgradnji nove osnovne šole s pripadajočimi objekti. Veljavni ZN se spremeni in dopolni v skladu z novim tipom pozidave.

Ureditvenemu območju P6/01 Mahovnik, ki je bilo predvideno za obrtno dejavnost in za katerega velja ZN (Ur. l. SRS št. 2/89), se spremeni namembnost iz obrtne v stanovanjsko. Veljavni ZN se spremeni in dopolni v skladu z novo namembnostjo.

Ureditvena območja naselij in druga ureditvena območja, kjer se predvidevajo večji posegi v prostor, se bodo urejali s prostorskimi izvedbenimi načrti: zazidalnim načrtom - ZN, ureditvenim načrtom - UN ali lokacijskim načrtom - LN. Z zazidalnim načrtom se bodo urejala naslednja ureditvena območja:

- P1/S10 Širitev Pri Cerkvi,
- P2/S6 Mala Gora, P2/S15 širitev Gorenje, P2/S16, širitev Koblarij
- P5/S12 Turjaška, P5/S13 Mestni Log II, P5/S14 Mestni Log III? P5/S15 K Rinži,
- P7/S20 širitev Novi Lazi,
- P9/S9 Hrib.

Z ureditvenimi načrti se bodo urejala naslednja ureditvena območja:

- P2/S13 Breg,
- P3/S5 Srednja vas pri Dragi, P3/T1 Glažuta,
- P4/S5 Koprivnik, P4/S6 Laze pri Oneku, P4/S8 Mačkovec,
- P3/M3 Pristava-Arboretum, P5/R1 Jezero, P5/Z3 Pokopališče,

- P7/S5 Koče, P7/S8 Borovec, P7/S10 Spodnji Primoži, P7/S19 in P7/K2 Gotenica,  
 - P8/01 Odlagališče odpadkov, P8/02 Šahen - novo odlagališče odpadkov,  
 - P10/T1 Camp Fara in  
 - P11/S3 Laze.  
 - Za kvalitetno ureditev območij nosilcev turistične ponudbe se predvideva izdelava ureditvenih načrtov - UN (Glažuta, Koče, Borovec, Camp-Fara, Jasnica, Sp. Primoži, Rudniško jezero in Arboretum-Pristava). Detajlniji prikaz naselij s turistično ponudbo je prikazan v tabeli Ureditvenih območij naselij - člen št. 25 tega odloka.

Večje gradnje cest se bodo urejale z lokacijskimi načrti.

To so:

- novogradnja ceste v smeri Osilnica-Borovec-Kočevska Reka,

- novogradnja obvoznice mesta Kočevje.

Za izgradnjo lokalne ceste po obstoječem kolovozu Kuželj - Mirtoviči se predvideva izdelava lokacijske dokumentacije.

Izdelane so programske zasnove za naslednja območja:

- P5/R1 Jezero (Ur. l. SRS, 24/89) (v pripravi je uskladitev in dopolnitev)

- P3/T1 Glažuta

- P5/M3 Pristava

- P2/T1 Jasnica in

- P8/01 Šahen - odlagališče komunalnih odpadkov.

**PROGRAMSKE ZASNOVE ZA UREDITVENO OBMOČJE P3/T1 - GLAŽUTA**

**1. OPREDELITVE DOLGOROČNEGA PLANA OBČINE KOČEVJE:**

- Ureditveno območje: območje jase - Glažuta

- Namembnost po dolgoročnem planu: turistično izobraževanje v naravnem okolju

- Zahtevani prostorski izvedbeni akt: ureditveni načrt

**2. NAMENSKA RABA**

Ureditveno območje P3/T1 - Glažuta je namenjeno predvsem dejavnostim izobraževanja v naravnem okolju, turizmu in rekreaciji: učne poti, predavalnica na prostem, prenočišča, gostinska ponudba, rekreacijske poti, igrišča, smučišče.

S programskimi zasnovami je v območju predvidena izgradnja novega objekta za gostinsko ponudbo (objekt z nadstreškom in teraso), predavalnica na prostem (leseni nadstrešek) in nadstreški za pokrita parkirna mesta, v širšem območju za ureditev učnih poti, parkovnega gozda, razgledišča in igrišče.

Lokacija novega objekta za gostinsko ponudbo s sanitarijami in teraso je predvidena neposredno ob uvozu v dvorišče obstoječega kompleksa. Predavalnica na prostem je kot leseni nadstrešek predvidena na območju rezervoarjev, kar bi zavarovalo in vizualno nevtraliziralo ta objekt. Nadstreški za parkirna mesta so predvideni vzporedno z objektom s prenočišči.

Ureditev učnih poti in trim steze je predvidena v ograjenem območju zasajenem z eksotičnimi iglavci. Prav tako tudi teniško igrišče.

**3. USMERITVE ZA VARSTVO NARAVNE IN KULTURNE DEDIŠČINE**

V soglasju z Regionalnim zavodom za varstvo naravne in kulturne dediščine so možne zgoraj našete novogradnje, katerih oblika in materiali morajo biti skladni s tipko in zgodovinskim izročilom tega kraja.

V celoti je potrebno ohraniti lokacijo gozdnega roba in preprečiti zaraščanje jase.

**4. USMERITVE ZA IZBOLJŠANJE BIVALNEGA IN DELOVNEGA OKOLJA**

Obstoječe objekte je potrebno notranje sanirati v smislu kvalitetnejših pogojev za bivanje.

Ureditev dovoza in odprtega prostora v celoti predstavlja osnovni namen programskih zasnov, da bo v prostoru dosežena boljša orientacija in identitete prostora.

**5. PROMET**

Ureditvi je potrebno notranje dvorišče z jasno opredeljitvijo parkirnih mest.

Uvoz v območje objektov je potrebno sanirati z nasutjem in tlakovanjem, kar bo zmanjšalo obstoječi naklon in omogočilo dovoz tudi v zimskem času.

**6. KOMUNALNA INFRASTRUKTURA**

Nujna je celotna sanacija komunalne infrastrukture. Predvidena je prestavitev in izgradnja nove greznice, ter izgradnja zajetja za kapnico.

**7. OBSEG NOVOGRADENJ**

1. tip objekta: gostinski objekt s teraso

etažnost: P

površina: 90 m<sup>2</sup>

2. tip objekta: lesena učilnica na prostem

etažnost: P

površina: 120 m<sup>2</sup>

3. tip objekta: leseni objekt ob teniškem igrišču

etažnost: P

površina: 28 m<sup>2</sup>

4. tip objekta: nadstrešek za parkirna mesta

površina: 45 m × 5 m

5. tip objekta: razgledni stolp

površina: 5 m × 5 m

**PROGRAMSKE ZASNOVE ZA UREDITVENO OBMOČJE P5/M3 PRISTAVA**

**1. SPLOŠNE OPREDELITVE:**

Ureditveno območje: Obsega celotno površino obstoječe drevesnice ter travnika. Na jugozahodnem delu mejo predstavlja cesta, na celotnem vzhodnem delu pa reka Rinža z izvirov pritoka.

Namembnost: informacijske, izobraževalne in poslovne dejavnosti

Zahtevani prostorsko izvedbeni akt: UREDITVENI NAČRT

**2. NAMENSKA RABA PROSTORA:**

Ureditveno območje je namenjeno predvsem dejavnostim izobraževanja (predavalnice, zgodovinski muzej, etnološki muzej, arboretum), informacijskim dejavnostim (informacijski center za območje Kočevskega naravnega parka) in poslovnim dejavnostim (gostinstvo - restavracija, gozdarska dejavnost - uprava gozdnih služb, prenočišča)

**3. USMERITVE ZA VARSTVO NARAVNE IN KULTURNE DEDIŠČINE**

V območju se v največji meri ohranjajo kvalitetni obstoječi objekti. Pod režimom varovanja spada vodotok Rinže in se varuje v obstoječem stanju.

**4. USMERITVE ZA IZBOLJŠANJE BIVALNEGA IN DELOVNEGA OKOLJA**

Ureditev dostopov in peš poti ter ureditev parkovnih površin izraža osnovni namen programske zasnove, da bo v prostoru dosežena boljša identifikacija prostora z dodatnim izboljšanjem orientacije.

**5. PROMET**

Večina motoriziranega prometa se ustavlja pred obravnavanim območjem na parkirišču ob mostu. Dovoz čez most je dovoljen le službenim vozilom in urgenci. Drugi dostop je možen iz ceste pod Stojno.

Parkirni prostori znotraj centra so namenjeni zaposlenim in voznemu parku. V območju blizu mostu je predvideno krožno obračališče.



**6. KOMUNALNA INFRASTRUKTURA**

Komunalni vodi so na okolico priključeni preko mostu. Znotraj centra morajo biti speljani tako, da ne ovirajo zasaditev parkovnih površin.

**7. USMERITVE ZA OBRAMBO IN ZAŠČITO**

Na obravnavanem območju je obstoječe zaklonišče, ki zadostuje potrebam.

**8. PREDVIDENE NOVE KAPACITETE OBJEKTOV**

1. tip objekta: MUZEJ (sanitarije)

2. etažnost: P + 1 + Mansarda

3. površina: P = 400 m<sup>2</sup>  
N = 400 m<sup>2</sup>

**1. tip objekta: GOSTINSKO TRGOVSKI SERVISNI OBJEKT**

2. etažnost: P

3. površina: 430 m<sup>2</sup>

1. tip objekta: PREDAVALNICE

2. etažnost: visoko Pritličje

3. površina: 284 m<sup>2</sup>

**PROGRAMSKE ZASNOVE ZA UREDITVENO OBMOČJE P2/T1 JASNICA****1. OPREDELITVE DOLGOROČNEGA PLANA OBČINE KOČEVJE**

- namembnost: TURIZEM

- ureditveno območje: OBMOČJE MOTELA JASNICA DO GLAVNE CESTE KOČEVJE-RIBNICA

**2. NAMENSKA RABA:**

Ureditveno območje P2/T1 Jasnica je namenjeno predvsem dejavnostim turizma, tako stacionarnega, kot tudi tranzitnega, ki so povezane z rekreacijo v neposredni ali daljni okolici.

S programskimi zasnovami je na tem območju predvidena izgradnja: servisnega objekta s teraso, bazena, nadstreška za parkirišče, lesen objekt za konje in shranjevanje koles ter leseni most. Na zelenih površinah je predvidena parkovna ureditev s potmi in prostori za sedenje. Predvidena je navezava območja na širši prostor s potmi, ki vodijo do teniškega igrišča, trim steze in sprehajalnih poti.

Lokacija novega servisnega objekta je predvidena na vzhodni strani od obstoječega objekta. Ta objekt je večnamenski, saj služi kot skladišče in garaža s teraso za sončenje in gostinsko ponudbo.

Bazen, ki je predviden neposredno ob servisnem objektu zaključuje območje objektov. Predviden bazen, ki je v uporabi vse leto, tudi pozimi.

**3. USMERITVE ZA VARSTVO NARAVNE IN KULTURNE DEDIŠČINE:**

Pri urejanju območja je potrebno ohraniti kvalitetno vegetacijo in jo vključiti v parkovne površine. Znotraj območja je potrebno ohraniti tudi vse vrtače, ki jih ni dovoljeno zasipavati.

**4. USMERITVE ZA IZBOLJŠANJE BIVALNEGA IN DELOVNEGA OKOLJA**

Obstoječe objekte je potrebno sanirati v smislu kvalitetnejših pogojev turistične ponudbe. Ureditev parkirnih prostorov je pogoj za normalno funkcioniranje programa v objektih in okolici. Z izgradnjo novih objektov bo v prostoru dosežena boljša orientacija in identiteta prostora.

**5. PROMET**

Urediti je potrebno parkirišča za avtobuse in osebna vozila. Iz prometa je potrebno izločiti ostanke stare ceste.

**6. KOMUNALNA INFRASTRUKTURA**

Predvidena gradnja se navezuje na obstoječe kapacitete.

**7. OBSEG NOVOGRADENJ**

1. tip objekta: SERVISNI OBJEKT S TERASO

etažnost: P

površina: 176 m<sup>2</sup>

2. tip objekta: BAZEN Z GARDEROBAMI

etažnost: P

površina: 22 × 10 m

3. tip objekta: NADSTREŠNICA ZA PARKIRIŠČE

etažnost: P

površina: 23 × 6 m

4. tip objekta: OBJEKT ZA KONJE IN SHRAMBO KOLES

etažnost: P

površina: 11 × 6 m + 3 × 4 m

- P8/01 Šahen – odlagališče odpadkov.

**4. URBANISTIČNA ZASNOVA MESTA KOČEVJE****21. člen**

(nova območja za stanovanjsko gradnjo)

Črtata se peta in šesta alineja točke 5.5 2. Usmeritve za razvoj dejavnosti v prostoru in se nadomestita z novim besedilom:

Na območju urbanistične zasnove mesta Kočevje je do leta 2000 predvidenih 29 ha primernih zemljišč za gradnjo stanovanjskih sosesk (Turjaško naselje-blokovna gradnja, Mestni Log II., III. in K Rinži – individualna stanovanjska gradnja s spremljajočimi objekti) ter plombnih območij, primernih za pozidavo – na Trati I, Bregu, v Šalki vasi, Koblarjih, in širitve ob Grajski poti.

**22. člen**

(dolgoročni razvoj v UZ)

Črta se peta alineja besedila pod naslovom Zasnova organizacije dejavnosti poglavja 5.5.3. in se nadomesti z novim besedilom:

Območje urbanistične zasnove obsega velike površine, namenjene rekreaciji v naravnem okolju. Za prilagoditev teh površin mestu se bo prostor urejal tudi z izvedbenimi načrti. Območje Pristave je razširjeno na južni strani na travniške površine (bliže k Rinži), na severni strani pa do gozdnega roba. Urejalo se bo z UN. Območje Jezera (rekreacijski center) se bo urejalo z UN (v fazi osnutka).

Ostale zelene površine se bodo varovale in razvijale predvsem tako, da se ohranjajo kvalitete namena – rekreacija in počitek. Z zadostnimi novimi površinami, predvidenimi za gradnjo stanovanjskih sosesk, se v območje zelenih površin vračajo naslednja območja: območje Željenske jame in Kobiljne jame v Šalki vasi in dve območji ob Rinži – močvirnata zemljišča.

Črtata se prva in druga alineja odstavka a) Zasnova razporeditve stanovanj in se nadomestita z novim besedilom:

Blokovna stanovanjska gradnja – Turjaško naselje.  
Strnjena in individualna stanovanjska gradnja – dokončanje Mestnega Loga I, izgradnja Mestnega Loga II, III.

Za zadnjim stavkom odstavka e) Proste in zelene površine se doda novo besedilo:

V območju med Jezerom in Trato so ažurirana gozdna zemljišča, ki imajo značaj gozdov posebnega namena s poudarjeno okoljevarstveno, estetsko, barierno in socialno funkcijo.

Območje pokopališča se je razširilo za 3,2 ha na delno zaraščena kmetijska zemljišča. Celotno območje s

pripadajočimi zelenimi površinami se bo uredilo z ureditvenim načrtom.

## 23. člen

(kartografski prikaz urbanistične zasnove – UZ tematska karta 9)

Za koncem besedila poglavja 5.5.4. se doda novo poglavje 5.5.5. z naslovom Prikaz urbanistične zasnove v kartnem gradivu;

Urbanistična zasnova je vsebina kartografskega dela ter obsega naslednje tematike:

- namenska raba (obstoječe in predvidene površine)
- načini urejanja (podane so razmejitve območij, ki se bodo urejali s prostorskimi izvedbenimi akti),
- prometna infrastruktura (prikazani so predvideni posegi za ureditev cestnega omrežja),
- komunalna infrastruktura (trase kanalizacijskih vodov in vodovodnega omrežja s predvidenimi izgradnjami in širitvami),
- omrežje toplovoda (prikazani so obstoječi in predvideni vodi toplovoda ter lokacije kotlovnice),
- energetsko omrežje (prikazani so daljnovodi, lokacije, TP, kablovodi in predvidene širitve elektroenergetskega omrežja).

V 25. členu tega odloka so pod vsebino Planske celote MESTO KOČEVJE – P5 navedena vsa ureditvena območja s površinami in namembnostjo, v Kartografski dokumentaciji pa so ta območja izrisana in vpisana (listi številke 54, 55, 56, 69 in 70).

## 5. ORGANIZACIJSKE NALOGE

## 24. člen

Črtata se prva in tretja alineja poglavja 8 Organizacijske naloge in doda novo besedilo:

- določitev rabe kmetijskih zemljišč, ki se zaraščajo in nadaljnja usmeritev v kmetijski dejavnosti,
- priprava predloga za zavarovanje manjših vodnjakov, izvirov in jam,
- določitev stavbnih zemljišč za stanovanjsko gospodarske objekte v Mačkovcu,
- določitev opuščeni naselij za celostni razvoj in obnovo, določitev lokacij za nove ČN in
- priprava predloga za zavarovanje gozdov posebnega namena.

## 6. SEZNAM UREDITVENIH OBMOČIJ

## 25. člen

V seznamu so prikazana ureditvena območja po planskih celotah in so grafično razvidna v kartografski dokumentaciji.

V tabeli so prikazane naslednje vsebine:

- razporeditev po planskih celotah,
- šifra ureditvenega območja – UO,
- oznaka lista, na katerem se nahaja ureditveno območje v kartografski dokumentaciji,
- ime ureditvenega območja,
- namembnost,
- nova površina,
- površina širitve,
- načini urejanja oziroma razporeditev v PUP.

Razlaga pomena oznak namembnosti – stolpec 4, ki se bodo odvijale v posameznih ureditvenih območjih naselij:

S – stanovanjska namembnost

P – proizvodna dejavnost

K – kmetijski objekti ali kmetijske površine v UZ mesta Kočevje

T – turistična namembnost

I – infrastrukturni objekt in naprave

L – lovski turizem

ON – opuščena naselja

Z – zelene površine – rekreacija v naravnem urejenem okolju

ZDR – zdraviliški turizem

OB – obrtna dejavnost

D – družbene dejavnosti

KOM – komunalni objekti in naprave

O – oskrbna dejavnost

R – rekreacija

Razlaga pomena oznak načinov urejanja – stolpec 6:

– PUP 4 – PUP (prostorski ureditveni pogoji) 4 (oznaka PUP OBKOLPJE, s katerim se bo urejalo ureditveno območje)

– ZN – ureditveno območje se ureja z veljavnim zazidalnim načrtom (velja tudi za UN in LN)

– ZN\* – za ureditveno območje se bo v tem planskem obdobju izdelal zazidalni načrt. Do sprejema zazidalnega načrta se bo to območje urejalo z merili in pogoji opredeljenimi v PUP, ki bodo urejali plansko celoto v kateri se nahaja ureditveno območje (velja tudi za UN\* in LN\*).

## UREREDITVENA OBMOČJA V PLANSKI CELOTI P1 KS STRUGE

Šifra naselja	Št. lista	Ime naselja	Namembnost	Nova povr. v ha	Povečanje v ha	Način urejanja
S1	3	Tisovec	S, T	5,04		PUP1
S2	4	Potiskavec	S	4,12		PUP1
S3	4	Čatež pri Strugah	S	4,36		PUP1
S4	5	Pri cerkvi	S	18,08		PUP1
S5	5	Podtabor	S	7,00		PUP1
S6	9	Rapljevo	S	8,00		PUP1
S7	12	Seč	S, K, T	2,68		PUP1
S8	19	Polom	S, K	6,20		PUP1
S9	5	Kolenča vas	S	7,39		PUP1
S10	5	Širitev pri cerkvi	S	21,76	21,76	ZN*
SN1	10, 11, 18	Kukovo (opuščeno naselje)	ON	4,26		PUP1
SN2	18	Vrbovec	ON	5,08		PUP1
				93,97	21,76	

## UREREDITVENA OBMOČJA V PLANSKI CELOTI P2 KS STARA CERKEV

Šifra naselja	Št. lista	Ime naselja	Namembnost	Nova povr. v ha	Povečanje v ha	Način urejanja
K1	55	Posestvo Mlaka	K	14,64		PUP2
T1	24, 37	Jasnica	T	2,08	2,08	UN*
S1	14	Smuka	S	5,60		PUP1
S2	54, 55	Mlaka pri Kočev.	S	9,17	3,08	PUP2
S3	21	Stari log	S	9,52		PUP1
S4	40	Gorenje	S	10,84		PUP1
S5	40	Gorenje	S	3,96		PUP2
S6	40	Mala gora	S	7,36	4,40	ZN*
S7	25, 38	Gornje Ložine	S	5,60		PUP2
S8	38	Dolnje Ložine	S	6,60		ZN (Ur. l. SRS, št. 1987)
S9	39	Novo Ložine	S	2,2		PUP2
S10	39	Koblarji	S	18,08	7,88	PUP2
S11	39	Stara cerkev	S	21,88		PUP2
S12	39, 54	Slovenska vas	S	9,00		PUP2
S13	54	Breg	S	20,44	6,92	UN*
S15	40	Širitev Gorenje	S	3,44	3,44	ZN*
S16	39	Širitev Koblarji	S	3,68	3,68	ZN*
Z1	54	Ribogojnica	Z	1,36		PUP2
SN1	28	Kleč	ON	0,88		PUP1
SN2	29	Cesta	ON	1,76		PUP1
P1	39	Mrtvice	P	5,00	5,00	PUP2
S14	54	Mrtvice	S	2,28		PUP2
				163,09	31,48	

## UREREDITVENA OBMOČJA V PLANSKI CELOTI P3 KS DRAGA

Šifra naselja	Št. lista	Ime naselja	Namembnost	Nova povr. v ha	Povečanje v ha	Način urejanja
I1	78	Mejni prehod Podplanina		0,24	0,24	LN
S1	47	Lazec	S	4,24		PUP3
S2	47	Podpreska	S	14,64	1,4	PUP3
S3	62	Stari kot	S	3,8		PUP3
S4		Draga	S	12,04	2,5	PUP3
S5	63	Srednja vas pri Dragi	S	11,52	4,44	UN*
S6	78	Trava	S	8,00	3,32	PUP3
S7	78	Podplanina	S	1,84		PUP3
S9	79	Črni potok pri Dragi	S	0,64		PUP3
S10	61	Novi kot	S	0,72		PUP3
S11	79	Pungert	S	0,64		PUP3
T1	35	Glažuta	T	16,04	16,04	UN*
				74,36	27,94	

## UREREDITVENA OBMOČJA V PLANSKI CELOTI P4 KS RUDNIK ŠALKA VAS

Šifra naselja	Št. lista	Ime naselja	Namembnost	Nova povr. v ha	Povečanje v ha	Način urejanja
K1	56	KGP Kočevje	K	3,52		PUP2
K2	71	Zg. Cvišlerji	K	1,66		PUP2
K3	55, 56	Za hlevom	K	4,24		PUP2
S1	56	Željne	S	22,28	7,56	PUP2
S2	40, 55	Klinja vas	S	11,88		PUP2
S3	71	Sp. Cvišlerji	S	8,96	3,84	PUP2
S4	73	Onek	S	6,52	2,4	PUP1
S5	91	Koprivnik	S	12,84	4,48	UN*
S6	89	Laze pri Oneku	S	4,27	4,27	UN*
S7	71	Zg. Cvišlerji	S	2,72	0,20	PUP2
S8	73	Mačkovec	S	6,32		UN*
				85,41	22,75	

## UREREDITVENA OBMOČJA V PLANSKI CELOTI P5 MESTO KOČEVJE

Šifra naselja	Št. lista	Ime naselja	Namembnost	Nova povr. v ha	Povečanje v ha	Način urejanja
ŽP	55	Želez. postaja	I	5,36		PUP SV
K1	55	Prisojne njive	K	23,88	1,80	PUP SV
K2	70	Ob grajski poti	K	11,4	-0,8	PUP JZ
K3	70	Pod gozdom	K	1,2		PUP JZ
M3	54	Pristava				
		Arboretum	D	17,48	8,28	UN*
K5	55	Šalka vas	K	1,2	-0,4	PUP SV
K4	55	Trata	K	9,48		PUP SV
M1	55,70	Mestno jedro S	O, S, D	13,00		PUP JZ
M2	55,70	Mestno jedro J	O, S, D	14,08		PUP JZ
P1	55	Lik breg	P, OB	62,64		PUP SV
P2	55	Melamin	P	27,52	-1,8	PUP SV
P3	70	Reška cesta	P	18,00		PUP JZ
R1	55	Jezero	P, R	149,2	0,4	UN*
R2	70, 54, 69	Stadion	R	35,48	-13,64	PUP JZ
S10	70	Podgorska ul. 2	S	9,6	0,8	PUP JZ
S11	70	Dolga vas	S	39,28		PUP JZ
S2	55	Trata I	S	20,46	1,04	PUP SV
S3	54, 55	Kočevje mesto	S	40,76		PUP JZ
S4	55, 56	Šalka vas	S	68,08		PUP SV
S5	55, 70	Roška cesta	S	16,32	1,24	PUP JZ
S6	70	Podgorska ul. 1	S	10,64	1,32	PUP JZ
S7	70	Mestni log	S	26,64	0,92	PUP JZ
S8	70	Strelišče	S	11,68	1,28	PUP JZ
S9	70	Mestni log 1	S, D	19,96		ZN dop.
Z1	55	El. koridorji	E, K, G	42,52	-1,04	PUP SV
Z2	70	Pokopališče	KOM	16,88		UN*
Z3	70	Pri strelišču	R	16,32		PUP JZ
Z4	70	Dolga vas	K, G	5,8		PUP JZ
S12	54, 55	Turjaška	S	4,00	4,00	ZN*
Z5	56	jama Kobel	Z	4,48		PUP SV
Z6	56	Željenska jama	Z	3,04		PUP SV
Z7	55	Titov park	Z	2,2		PUP SV
S13	70	Mestni log II	S	14,36	14,36	ZN*
S14	70	Mestni log III	S	12,6	12,6	ZN*
S15	70	K Rinži	S	2,92	2,92	ZN*
				778,28	33,28	

## UREREDITVENA OBMOČJA V PLANSKI CELOTI P6 KS KOČEVJE MESTO

Šifra naselja	Št. lista	Ime naselja	Namembnost	Nova povr. v ha	Povečanje v ha	Način urejanja
S1	54	Mahovnik sp.	S	2,69		PUP2
S2	54	Mahovnik sr.	S	3,36	1,60	PUP2
S3	54	Mahovnik zg.	S	2,56	1,24	PUP2
S4	54	Mahovnik	S	5,24	2,36	PUP2
S5	54	Novi Mahovnik	S	7,48	7,48	ZN dop.
				21,33	12,68	

## UREREDITVENA OBMOČJA V PLANSKI CELOTI P7 KS KOČEVSKA REKA

Šifra naselja	Št. lista	Ime naselja	Namembnost	Nova povr. v ha	Povečanje v ha	Način urejanja
S1	101,126	Sp. Briga	S	18,96		PUP3
S2	126	Gor. Briga	S, K	3,36		PUP3
S3	113	Morava	S	17,68		PUP3
S4	82,86	Mlaka pri Kočevski Reki	S, K	2,64		PUP3
S5	83	Koče	S, T	6,52		UN*
S6	99	Štalcerji	S	14,24	2,48	PUP3
S7	97	Kočevska Reka	S, P	27,12	5,48	PUP KOČ. R.
S8	110	Borovec	T, R, ZD	11,16		UN*
S9	98	Novi lazi	S, K	10,56	0,56	PUP3

Šifra naselja	Št. lista	Ime naselja	Namembnost	Nova povr. v ha	Povečanje v ha	Način urejanja
S10	82, 83	Sp. Primoži	K, T	6,8	1,64	UN*
S11	100	Rogati hrib	T	6,64		PUP3
S12		Inlauf	S, K	5,12		PUP3
S13	110	Ravne	K	5,16		PUP3
S16	116	Podlesje	S, K, OB	6,32		PUP3
S17	114	Ograja	S, K	0,88		PUP3
SN14	115	Gor. Turkova				
		Draga	S	3,64		PUP3
S19	66, 81	Gotenica	S	16,12		UN*
P1	101, 97	Koč. R. Žaga	P	11,80		PUP3
S20	98	Širitev Novi				
		Lazi	S	5,0	5,0	ZN*
K2	66, 81	Gotenica	K	12,80		UN*
K4	66	Mrzli studenec	G	9,52		PUP3
K3	99	Štalcerji	K	1,63		PUP3
SN1	112, 98	Mokri potok	ON	5,34		PUP3
SN3	110	Pleš	ON	0,56		PUP3
SN4	111	Prežulje	ON	8,00		PUP3
SN5	132	Zg. Pokštajn	ON	2,88		PUP3
SN6	132	Sp. Pokštajn	ON	1,68		PUP3
SN11	112	Preža	ON	4,52		PUP3
SN8	99	Iskrba	L	1,28		PUP3
SN9	116	Ferderb	ON	2,72		PUP3
SN10	132	Lapinje	L	0,4		PUP3
SN7	95	Dragarji	L, R, K	1,28		PUP3
SN12	111	Sadni hrib	ON	0,24		PUP3
SN18	116	Muha vas	T, V	0,80		PUP3
				232,37	27,96	

## UREDITVENA OBMOČJA V PLANSKI CELOTI P8 KS IVAN OMERZA

Šifra naselja	Št. lista	Ime naselja	Namembnost	Nova povr. v ha	Povečanje v ha	Način urejanja
K2	88	Kočarji	K, S	3,4		PUP2
P1	101	Mozelj bet.	P	1,76	1,76	PUP2
S1	87	Mozelj	S	6,64		PUP2
S2	86	Črni potok	S	8,08		PUP2
S3	86	Zajčje polje	S	4,2		PUP2
S4	86, 71	Livold	S	20,92		UN
S5	133	Sp. Log	S, K	7,72		PUP2
S6	118	Knežja lipa	S	3,8	1,16	PUP2
S7		Kačji potok	T	0,60		PUP2
01	88	Odlagališče odpadkov	KOM	1,6	-1,6	UN*
02	88	Šahen–Novo Odlagališče	KOM	14,40	14,40	UN*
				73,12	15,72	

## UREDITVENA OBMOČJA V PLANSKI CELOTI P9 KS OSILNICA

Šifra naselja	Št. lista	Ime naselja	Namembnost	Nova povr. v ha	Povečanje v ha	Način urejanja
R1	108	Kajakaški cent.	R	0,28	0,28	PUP4
S1	125	Bosljiva loka	T, S	2,52		PUP4
S2	122	Osilnica	S, T	14,44	1,64	PUP4
S3	107, 122	Sela	S, T	2,96		PUP4
S4	93	Žurge	S	1,52		PUP4
S5	93	Papeži	S	2,28		PUP4
S6	94	Bezgarji	S	0,8		PUP4
S7	94	Belica	S	2,08		PUP4
S8	108	Ribjek	S	5,20		PUP4
S9	107	Podvrh	S	0,63		PUP4
S10	107	Strojči	S	0,84		PUP4
S11	108	Bezgovica	S	0,96		PUP4
S12	108	Zg. Čačiči	S	1,0		PUP4
S13	108	Sp. Čačiči	S	0,24		PUP4

Šifra naselja	Št. lista	Ime naselja	Namembnost	Nova povr. v ha	Povečanje v ha	Način urejanja
S14	108	Križmani	S	0,36		PUP4
S15	108	Padovo	S	1,2		PUP4
S16	124	Ložec	S	0,84		PUP4
S17	125	Mirtoviči	S	1,0		PUP4
S18	124	Grintovec pri Osilnici	T	0,44		PUP4
				39,59	1,92	

## UREDITVENA OBMOČJA V PLANSKI CELOTI P10 KS KOSTEL

Šifra naselja	Št. lista	Ime naselja	Namembnost	Nova povr. v ha	Povečanje v ha	Način urejanja
P	149	Pirče	P	4,8		PUP4
S1	128	Banja loka	S	5,68		PUP4
S2	128	Briga	S	2,2		PUP4
S3	130	Kostel	S, T	0,56		PUP4
S4	113	Ajbelj	S	4,24		PUP4
S5	113	Kaptol	S	1,24		PUP4
S6	148	Grivac	S	2,2		PUP4
S7	147, 148	Kuželj	S	4,48		PUP4
S8	129	Nova sela	S, T	3,96		PUP4
S9	149	Hrib	S	6,36		ZN*
S10	149	Potok	S, T	2,28	-0,8	PUP4
T1	149, 150	Camp fara	T	6,38	6,38	UN*
S11	149	Vas	S, T	8,28		PUP4
S12	149	Pirče	S	3,2		PUP4
S13	148, 149	Petrina	S	2,44	0,12	LN, PUP4
S14	149	Štajer	S	1,28		PUP4
S15	140	Jakšiči	S	1,48		PUP4
S16	141, 150	Fara	S, T	5,52	1,68	PUP4
S17	141	Delač	S	1,24		PUP4
S18	141	Colnarji	S	1,2		PUP4
S19	141	Dren	S	1,68		PUP4
S20	141	Oskrt	S	2,2		PUP4
S21	141	Vrh pri Fari	S	2,56		PUP4
S22	141	Gotenc	S	0,92		PUP4
S23	141	Krkovo	S	1,48		PUP4
S24	141	Slavski laz	S	3,32		PUP4
S25	129	Rajšele	S	1,84		PUP4
S26	142	Bršnik	S, T	1,2	1,64	PUP4
S27	130	Maverc	S	0,4		PUP4
S28	130	G. Žaga	S	0,6		PUP4
S29	141	Padavo	S	0,4		PUP4
				86,62	9,02	

## UREDITVENA OBMOČJA V PLANSKI CELOTI P11 KS POLJANSKA DOLINA

Šifra naselja	Št. lista	Ime naselja	Namembnost	Nova povr. v ha	Povečanje v ha	Način urejanja
P1	146	Predgrad	P	2,32		PUP4
T1	145	Camp dol	T	0,4	0,4	PUP4
S1	119, 105	Nemška loka	S	4,0		PUP4
S2	145	Dol	S, T	1,96	-0,76	PUP4
S3	146	Laze	S	6,08		UN*
S4	134, 135	Predgrad	S	18,36		PUP4
S5	135	Jelenja vas	S	2,28		PUP4
S6	135, 146	Paka	S	0,78		PUP4
S7	119	Brezovica	S	2,24		PUP4
S8	119	Vimolj	S	2,4		PUP4
S9	119	Čeplje	S	2,36		PUP4
S10	119	Zadrc	S	5,4		PUP4
S11	131	Sp. Bilpa	S, T	1,12		PUP4
S12	143	Kralji	S	0,68		PUP4
				50,38	-0,36	

Predsednik  
Skupščine občine Kočevje  
dr. Mihael Petrovič l. r.

## VLADA REPUBLIKE SLOVENIJE

1724.

Na podlagi 4. člena zakona o cenah (Uradni list RS, št. 1/91-I) in 26. člena zakona o Vladi Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 4/93) izdaja Vlada Republike Slovenije

## SOGLASJE

k cenam prevoza potnikov po železnici v domačem potniškem prometu

## I

Vlada Republike Slovenije daje soglasje, da se lahko veljavne cene prevoza po železnici v domačem potniškem prometu povečajo največ za 12 odstotkov.

## II

Cene iz I. točke začnejo veljati z dnem objave v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 380-05/93-13/4

Ljubljana, dne 14. julija 1994.

Vlada Republike Slovenije

dr. Janez Drnovšek l. r.  
Predsednik

## POPRAVEK

V odloku o ureditvenem načrtu Savinjski gaj (turistična, športna in rekreacijska cona), objavljenem v Uradnem listu RS, št. 37-1507/94 z dne 24. VI. 1994, se popravi:

- v 1. členu 2.2. namesto besedice »in« je pravilno »iz«.

- v 6. členu 6. vrstica se črtajo besede: »peščena in primerno utrjena«.

- v 9. členu 4. vrstica je pravilna beseda »Ločki« namesto »Loški«.

- v 9. členu se črta 3. odstavek in se nadomesti z novim, ki se glasi: »Področje med Ločko strugo in cesto je v celoti namenjeno širitvi Savinjskega gaja«.

- 10. člen se pravilno glasi:

Opis predvidenih objektov in naprav

Prvi večji objekt ali skupina objektov naj bi bila locirana ob samem vhodu v gaj kot glavni servis dejavnosti in vzporedne ponudbe tega dela.

Objekti naj bi bili zidani, z naklonom strešin 40 stopinj, slemenom vzporedno z vodo in več poudarjenimi vhodi v objekt (trgovine, restavracija...).

Ob sedanjem mlinu je potrebno z minimalnimi posegi oblikovati manjši amfiteater - centralni prostor, obkrožen s terasami (utrjenimi z nekaj železniškimi pragovi).

Servisni objekt ob Ribiškem domu naj bo stavba brez kleti, pritlična, s streho naklona 40 stopinj ter zaribano fasado. Objekt je namenjen kot servisni objekt Ribiškega doma ali Savinjskega gaja.

Namésto sedanjih hišic v Kopelcah naj bi zgradili več objektov podobnih gabaritov, razporejenih okoli bazena. Na sejmiškem prostoru bo en objekt ob vhodu, ki bo vključeval tudi sanitarije. Objekt naj bo pritličen in podobnih višinskih ter tlorisnih gabaritov kot stavbe v okolici.

Vse ostale naprave (dodatne športne površine, parkirišča...) funkcionalno dopolnjujejo že obstoječo dejavnost.

Sekretarka  
IS in SO Mozirje  
Vida Juvan l. r.

## POPRAVEK

V Uradnem listu RS, št. 38-1585/94 z dne 30. VI. 1994 se na strani 2514 beseda ORMOŽ popravi pravilno: **MURSKA SOBOTA.**

## VSEBINA

## VLADA REPUBLIKE SLOVENIJE

	Stran
1713. Uredba o namenski opremi	2793
1714. Uredba o spremembah in dopolnitvah uredbe o načinu izvedbe postopkov revizije	2793
1715. Uredba o spremembah in dopolnitvah uredbe o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih prejemkov, ki se pri ugotavljanju davčne osnove priznavajo kot dohodek	2794
1716. Uredba o spremembah in dopolnitvah uredbe o pripravi programa preoblikovanja in o izvedbi posameznih načinov lastninskega preoblikovanja podjetij	2794
1717. Sklep o spremembah sklepa o organizaciji in začetku dela Zavoda za gozdove Slovenije	2796
1724. Soglasje k cenam prevoza potnikov po železnici v domačem potniškem prometu	2823

REPUBLIŠKI UPRAVNI ORGANI  
IN ZAVODI

1718. Odredba o dopolnitvi odredbe o homologiranju vozil glede na emisijo onesnaževanja v izpušnih plinih motorjev v odvisnosti od vrste goriva (št. 83)	2796
1719. Odredba o spremembi odredbe o prepovedi prodaje in uvoza vozil brez katalizatorja	2796
1720. Odredba o določitvi cene lastninske nakaznice in vpisnice za pooblaščen investicijsko družbo	2797
1721. Odredba o določitvi obrazca podpore volivca	2797

DRUGI REPUBLIŠKI ORGANI  
IN ORGANIZACIJE

1722. Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije	2797
--	------

## ORGANI IN ORGANIZACIJE V OBČINI

1723. Odlok o spremembah in dopolnitvah prostorskih sestavin dolgoročnega in družbenega plana občine Kočevje, dopolnjen v letu 1993	2811
- Popravek odloka o ureditvenem načrtu Savinjski gaj (turistična, športna in rekreacijska cona)	2823
- Popravek navedbe občine pri aktu št. 1585	2824

## KNJIGE IN PRAVNI PRIROČNIKI

### Kazenskopravno področje

- 10055 dr. Ljubo Bavcon, dr. Alenka Šelih: KAZENSKO PRAVO – splošni del 1987, cena 672 SIT
- 10002 dr. Boštjan M. Zupančič: KAZENSKO PROCESNO PRAVO odločbe in razprave 1991, cena 798 SIT
- 10030 Dušan Požar: OSNOVE KAZENSKEGA PROCESNEGA PRAVA 1991, cena 630 SIT
- 10084 dr. Darko Maver: KRIMINALISTIČNI SPOZNAVNI PROCES – 1988, cena 588 SIT
- 10036 dr. Darko Maver: KRIMINOLOGIJA ZA PRAVNIKE izbor člankov 1990, cena 651 SIT
- 10007 dr. Janez Pečar: FORMALNO NADZORSTVO 1988, cena 262,50 SIT
- 10068 mag. Vid Jakulin: VARNOSTNI UKREPI 1990, cena 315 SIT

### Delovnopravno področje

- 10044 dr. Mitja Novak: DELOVNO PRAVO posebni del 1987, cena 231 SIT
- 10209 dr. Polonca Končar: MEDNARODNO DELOVNO PRAVO 1993, cena 1890 SIT
- 10122 dr. Mitja Novak, dr. Rudi Kyovsky, dr. Ilja Jurančič: SINDIKALNO PRAVO 1992, cena 808, 50 SIT

### Druga pravna področja

- 10168 dr. Gorazd Kušej, dr. Marijan Pavčnik, dr. Anton Perenič: UVOD V PRAVOZNA NSTVO 1993, cena 1890 SIT
- 10090 dr. Marijan Pavčnik, dr. Anton Perenič: PRAKTIKUM ZA UVOD V PRAVOZNA NSTVO 1991, cena 630 SIT
- 10142 dr. Sergej Flere: UVOD V SOCIOLOGIJO 1992, cena 840 SIT
- 10024 dr. Albin Igljčar: TEME IZ SOCIOLOGIJE PRAVA 1991, cena 735 SIT
- 10222 dr. Janez Krajnc: PRIMERI IZ RIMSKEGA PRAVA 1994, cena 1680 SIT
- 10070 Sergej Vilfan: UVOD V PRAVNO ZGODOVINO 1993, cena 840 SIT
- 10167 Drago Felicijan: RIMSKI PRAVNI IZREKI 1993, cena 840 SIT
- 10104 dr. Tone Stojin: SANITARNO PRAVO 1991, cena 525 SIT
- 10231 dr. Janez Šinkovec: PRAVO OKOLJA načela in mednarodnopravni prikaz 1994, cena 4200 SIT
- 10143 skupina avtorjev: PRAVNI VIDIKI OTROKOVIH PRAVIC 1992, cena 1050 SIT
- 10191 STATISTIČNI LETOPIS REPUBLIKE SLOVENIJE 1993, cena 3990 SIT